

## Préface



Chers-es lecteurs-lectrices,

Après le Sommet de l'avenir de l'ONU à NEW YORK, nous célébrons le 24 octobre la Journée des Nations Unies.

L'occasion de rendre hommage au travail remarquable que mes collègues des Organisations internationales réalisent au quotidien.

C'est aussi du fond du cœur que je remercie Son Excellence Monsieur Jürg Staubli de m'avoir soutenue pour la nouvelle étape que représente WORLD DIPLOMACY..

Nous souhaitons également la bienvenue à l'INSTITUT INTERNATIONAL LANCY qui nous fait l'honneur de nous accueillir le 27 novembre dans son établissement pour la conférence « INNOVATIONS DANS L'EDUCATION ».

Un grand merci également aux partenaires sans lesquels rien ne serait possible.

After the UN Future Summit in NEW YORK, we are celebrating United Nations Day on 24 October.

This is an opportunity to pay tribute to the remarkable work that my colleagues in the international organisations carry out on a daily basis.

It is also from the bottom of my heart that I thank His Excellency Mr Jürg Staubli for supporting me in the new phase that WORLD DIPLOMACY represents...

We would also like to extend a warm welcome to the INSTITUT INTERNATIONAL LANCY, which has done us the honour of welcoming us to its premises on 27 November for the 'INNOVATIONS IN EDUCATION' conference.

Many thanks also to our partners, without whom nothing would be possible.

# La Nécessité de la Diplomatie dans le Monde Actuel

Son Excellence Monsieur Jurg Staubli



La diplomatie, souvent définie comme l'art de négocier et de maintenir des relations pacifiques entre les nations, n'a jamais été aussi cruciale qu'aujourd'hui. Alors que le monde est en proie à une instabilité croissante, marquée par des tensions géopolitiques, des conflits armés et des crises économiques, environnementales et sanitaires, il est primordial de réévaluer le

rôle central de la diplomatie dans la gestion de ces défis globaux.

Un monde plus interconnecté, mais aussi plus divisé

Le XXI<sup>e</sup> siècle a vu l'émergence d'un monde hyperconnecté, où les décisions prises à un bout du globe peuvent avoir des répercussions immédiates à l'autre. Les échanges commerciaux, culturels et technologiques ont permis de réduire les

distances et de rapprocher les peuples. Cependant, cette interconnexion s'accompagne aussi d'une polarisation croissante. Les puissances mondiales, à commencer par les États-Unis, la Chine et la Russie, se trouvent aujourd'hui au cœur d'une compétition stratégique qui prend parfois des allures de guerre froide. Les guerres par procuration, les sanctions économiques, et les rivalités idéologiques ne cessent de s'intensifier. Face à ces tensions, la diplomatie apparaît comme la seule voie pour éviter les escalades destructrices. Elle permet aux États de dialoguer, d'échanger des points de vue et, surtout, de prévenir des conflits par la négociation et la médiation. À une époque où les outils militaires et économiques ne suffisent plus à garantir la sécurité et la prospérité, la diplomatie redevient l'arme la plus efficace.

### La gestion des crises globales

Outre les conflits géopolitiques, notre monde est confronté à des crises d'une ampleur sans précédent, notamment le changement climatique, les pandémies, et la prolifération des armes nucléaires. Ces problèmes transcendent les frontières et nécessitent une action collective. Aucune nation, aussi puissante soit-elle, ne peut affronter seule ces défis. La diplomatie multilatérale, en passant par des institutions comme les Nations Unies, l'Organisation mondiale de la santé (OMS) ou encore le G20, joue un rôle essentiel dans la coordination des réponses internationales.

La pandémie de COVID-19, par exemple, a mis en lumière l'importance d'une coopération mondiale en matière de santé publique. Bien que des défaillances aient été observées dans la gestion initiale, elle a également révélé le besoin impératif de diplomatie pour partager les ressources, les

connaissances scientifiques et les vaccins, tout en minimisant les effets des fermetures de frontières.

De même, la lutte contre le changement climatique exige une diplomatie environnementale rigoureuse. Les accords comme celui de Paris en 2015 montrent que seule la diplomatie peut aboutir à des compromis acceptables entre les pays les plus pollueurs et les plus vulnérables. La poursuite de ces négociations est cruciale pour éviter des catastrophes écologiques majeures.

### Une diplomatie adaptée aux nouveaux défis

Cependant, pour rester efficace, la diplomatie doit évoluer. Les modèles traditionnels, basés sur des discussions entre États souverains, sont de plus en plus remis en question par l'émergence de nouveaux acteurs. Les entreprises multinationales, les organisations non gouvernementales, les mouvements citoyens, et même les individus influents, grâce aux réseaux sociaux, jouent un rôle croissant dans les affaires internationales. Les diplomates doivent désormais composer avec ces acteurs non étatiques et adapter leurs méthodes pour intégrer ces nouvelles voix dans le processus décisionnel.

De plus, la montée en puissance des technologies numériques exige une diplomatie numérique, capable de réguler des domaines tels que la cybersécurité, la désinformation, et l'intelligence artificielle. Le cyberspace est devenu un nouveau champ de bataille, et sans cadre diplomatique pour réguler ces nouvelles formes de guerre et de criminalité, les risques pour la paix mondiale ne feront que croître.

### Une diplomatie de la confiance

Dans ce contexte de complexité croissante, la diplomatie doit également se recentrer sur la création de la confiance entre les nations. Les sanctions économiques, les menaces militaires et les discours belliqueux érodent souvent cette confiance, rendant la coopération difficile. La diplomatie préventive, axée sur le dialogue constructif et la transparence, est une condition sine qua non pour reconstruire des relations internationales basées sur le respect mutuel.

Les crises actuelles ne peuvent être surmontées qu'à travers une approche concertée et multilatérale, fondée sur des intérêts communs, mais aussi sur une vision partagée de l'avenir de l'humanité. Que ce

soit dans la gestion des conflits armés, la promotion des droits de l'homme ou la lutte contre la pauvreté, la diplomatie reste l'outil le plus puissant pour façonner un monde plus juste et pacifique.

### Conclusion

La diplomatie est aujourd'hui plus qu'un art ou une profession : elle est une nécessité vitale pour la survie de notre monde globalisé. Dans une époque marquée par des incertitudes, elle offre une voie vers la paix, la stabilité et la coopération. Plus que jamais, les nations doivent privilégier le dialogue et la négociation, car c'est en bâtissant des ponts et non des murs que nous pourrons relever les défis immenses qui nous attendent.

# Biographie de Son Excellence Monsieur Jürg Staubli



## Un homme d'affaires influent

Après une carrière dans l'immobilier puis dans le secteur de la finance, Jürg Stäubli est aujourd'hui un expert en investissements reconnu en Suisse. Passionné et impliqué, il a à cœur d'investir dans des secteurs qui lui parlent, parmi lesquels l'immobilier ou la finance, les start-ups ou les œuvres d'art.

Véritable icône du monde des affaires et de l'investissement financier en Suisse, Jürg Stäubli fait partie des 300 personnes les plus influentes du pays, selon le magazine suisse « Bilan ». Depuis les années 80, l'homme d'affaires Suisse n'a de cesse d'investir sur les marchés : l'immobilier, son domaine de prédilection, la finance ou les médias, mais également le marché du vin ou encore la

santé, pour n'en citer que quelques-uns... Son parcours est à l'image de sa versatilité : après avoir fondé JS Holding, entreprise spécialisée dans les opérations immobilières, l'investisseur suisse l'a revue en 1997 pour rejoindre CF&C Finance Suisse en tant que délégué au conseil d'administration dans un premier temps ; il en est désormais le Président.

Reconnu comme une personnalité Suisse extrêmement influente, Jürg Stäubli a reçu de nombreux prix et nominations tout au long de sa carrière. Il a notamment été adoubé comme Chevalier de l'Ordre de Saint Gabriel en 2013, puis élevé au rang de Commandeur puis Connétable de l'Ordre en 2014. Il a

également obtenu la médaille d'or de l'Université d'ETAT Arabayev à Bishkek, au Kirghizstan, en 2015 pour son travail en tant que Conseiller du recteur de l'Université. Soucieux de donner du sens à son projet d'investisseur, Jürg Stäubli révèle également un autre aspect de sa personnalité : en philanthrope, il apporte son soutien, depuis de nombreuses années, à diverses œuvres caritatives et de bienfaisance, défendant avec conviction la culture, l'éducation et la santé. Il a ainsi cofinancé la fondation de l'école « Ampere » à Lomé au Togo pour permettre à

environ 300 enfants parmi les plus démunis du pays d'accéder à la scolarité. Il soutient également financièrement un orphelinat de Bishkek ainsi que plusieurs autres fondations autour de la santé et de l'éducation comme l'ONG Action Innocence, ou la fondation Petram, qui pilote plusieurs projets en Afrique dans le domaine de la santé. Un « investisseur concerné », en quelque sorte... pour des projets porteurs de sens.

Copyright WORLD DIPLOMACY

## Jürg Stäubli, Influential businessman



**Following a career in real estate and finance, Jürg Stäubli is one of Switzerland's most renowned business investors. With passion and dedication, he invests in industries that have real meaning for him, from real estate and finance to start-ups and fine art.**

A true icon of the business world and financial investment in Switzerland, Stäubli is one of the 300 most influential people in the country, according to Swiss magazine Bilan. Since the 1980s he has consistently invested not only in the property sector—his specialist field—but also in finance, media, wine and healthcare, to name but a few. His varied career reflects his versatility. In 1997 he sold the business he founded—JS Holding, which specialized in real estate operations—to join CF&C Finance Suisse as chief executive of the Board of Directors, before later becoming president. Renowned as a one of Switzerland's most influential

figures, Stäubli has received many awards and nominations throughout his career. He was notably named Knight of the Order of Saint Gabriel in 2013, before rising to the rank of Commander and then Constable in 2014. He was also awarded the gold medal from the Arabayev State University of Bishkek, Kyrgyzstan in 2015 for his work as advisor to the university dean. Keen to give meaning to his investments, Jürg Stäubli is also an active philanthropist and has for many years lent his support to a wide range of charity and social endeavours, faithfully championing the importance of culture, education and healthcare.

These actions include joint funding of the “Ampere” school in Lomé, Togo, which provides some 300 of the country's most deprived children with access to education. He also sponsors an orphanage in Bishkek and several foundations dedicated to providing healthcare and education, including the NGO

Action Innocence and the Petram Foundation, responsible for a large number of health-related projects in Africa. Stäubli is what one might call a “conscientious investor”,

committed to projects that truly make a difference.

Copyright WORLD DIPLOMACY

## Préface d'Isabelle Lebon, Secrétaire de l'association



Au mois de septembre 2024 s'est tenu à l'ONU à New York le Sommet de l'Avenir. Un événement qui se prépare à être exceptionnel par la puissance des enjeux et son ambition pour l'humanité.

Pour rappel chronologique, en accord avec les engagements pris en 2012 à Rio lors de la conférence RIO+20, il a été élaboré en France une première stratégie nationale de développement durable, puis une stratégie nationale de transition écologique pour un développement durable. Tout un réseau dynamique et solidaire d'ambassadeurs interministériels du développement durable a été constitué après des formations intensives sur le sujet afin d'œuvrer au déploiement des actions sur leur territoire. Désignée Ambassadrice du développement durable pour agir à la île de la Réunion – île française de l'océan Indien, avec une responsabilité auprès des acteurs des régions françaises d'outre-mer dans le secteur de la santé, je mène une communication intensive

et régulière, j'assure la promotion et la mise en œuvre des actions de la transition écologique, et de toutes les transitions, numériques, énergétiques, sociales, ce sont mes engagements et mes missions pour participer à la préservation d'une société stable et durable. L'adoption à l'ONU des 17 objectifs de développement durable (ODD)

Le 25 septembre 2015 par 193 pays, a marqué un nouveau tournant dans la stratégie internationale pour éradiquer la pauvreté, protéger la planète, garantir la paix et la prospérité pour tous. Après les nombreuses étapes d'alerte menées depuis des années par les Nations Unies afin de progresser dans une organisation planétaire équitable, viable, durable, équilibrée, respectueuse de l'humain et son éco système, les ODD ont apporté la solide fondation qui a englobé l'ensemble des problématiques auxquelles l'humain est confronté sur la planète, une référence claire, un guide unique qui offre un langage et des repères internationaux communs.

Les ODD offrent un visuel global sur le monde, c'est sans relâche et avec une expertise entretenue, convaincue par l'évidence des constats et des actions, que je m'emploie à promouvoir et relayer le plus largement ces 17 ambitions ayant pour but d'assurer un avenir alors qu'une grande partie des comportements humains actuels œuvrent dangereusement dans la direction opposée. Le monde est composé de constantes contradictions, des concepts se mêlent et s'opposent : les ambitions de pouvoir et les acteurs de grandes causes, les actes d'injustices et la promotion des valeurs, l'augmentation des conflits et les mouvements pour la paix, les initiatives de

protection de la biodiversité et l'enrichissement individuel inconsideré, la volonté d'œuvrer pour l'environnement et la pollution massive des sols et de l'air, l'investissement pour la santé et le non-respect de l'environnement, l'insouciance du lendemain et le dérèglement climatique, les combats pour la vie et les combats pour la destruction. La liste des freins est aussi longue que la liste des succès. La volonté, la persévérance et la solidarité sont à mon sens les meilleurs atouts pour aboutir aux meilleurs résultats. Dans ce contexte, promouvoir le développement durable ce n'est plus seulement sensibiliser, c'est agir concrètement, c'est prendre objectivement conscience du monde qui nous entoure et établir des plans d'actions pour anticiper ou limiter ou réduire toutes formes d'impacts néfastes pour le présent et l'avenir de l'humanité. Agir c'est l'affaire de chacun, des gouvernements, des entreprises, des ONG, de la société civile, des individus dans leur quotidien. Agir c'est une action collective chacun selon son niveau de capacité. Il suffit d'observer les schémas d'évolution de toutes les strates, qu'ils soient des plus profonds

sous-sols de la planète jusqu'aux hauteurs de l'espace, pour réaliser que toutes les formes de dérèglements se multiplient et s'amplifient avec une accélération avérée.- Le Sommet de l'Avenir organisé à l'ONU à New York au mois de septembre 2024, est un événement international sans précédent, une opportunité extraordinaire pour que les Etats s'associent et se concertent afin d'évaluer l'état actuel du monde et s'accorder sur les orientations à prendre pour préserver l'humanité. L'ambition de ce sommet est colossale, nul doute que la dimension des sujets agitera tous les débats et suscitera le plus grand intérêt. C'est une grande lueur d'espoir qui est portée par l'ONU en positionnant chaque Etat face à ses responsabilités. L'enjeu est tel, ne jamais baisser les bras !

## Nos partenaires

### Biographie de Madame Monique Roiné, Directrice Générale Institut International de Lancy



De nationalité française, Monique Roiné est titulaire d'un Master 2 en droit de l'Université de Poitiers. Après avoir enseigné en qualité de professeur d'économie et de droit, elle obtient le concours de chef d'établissement après 2 ans de formation et exerce la fonction de chef d'établissement en France pendant plusieurs années. C'est ensuite au sein de l'Agence pour l'enseignement français à l'étranger (AEFE) que Monique Roiné fait carrière. En 2010, elle ouvre le Lycée International Marguerite Duras à Ho Chi Minh

Ville au Vietnam et participe activement au développement de cette école internationale. Elle est appelée par l'Education nationale française en 2014 pour ouvrir et diriger l'unique école européenne de France, un établissement public situé à Strasbourg accueillant principalement les enfants du personnel des institutions et agences européennes communautaires. Elle dirige cet établissement pendant 4 ans. En parallèle, elle est également experte auprès du Conseil de l'Europe pour les questions d'éducation et est membre de la commission de recrutement des chefs d'établissement pour le Ministère de l'Education nationale française.

Monique Roiné prend la direction de l'Institut International de Lancy en août 2018. L'accompagnement de l'élève et son épanouissement sont au cœur de sa démarche. Que ce soit au travers de projets humanitaires, de la mise en place d'un programme de lutte contre le harcèlement scolaire ou en tant que première femme membre du Lions Club de Genève dont elle est aujourd'hui Vice-Présidente, Monique Roiné s'investit dans de nombreuses causes tournées vers des valeurs humaines qui lui sont chères.

[Monique Roiné, Director General, Institut International de Lancy](#)

[Monique Roiné, a native of France, holds a Master's degree in Law from the University of Poitiers. After serving as a teacher of economics and law, she trained for two years and passed the exam to become a school principal. She held this position in France for several years and later pursued her career at the Agency for French Education Abroad \(AEFE\). In 2010, she opened the Lycée International Marguerite Duras in Ho Chi Minh City, Vietnam, and actively contributed](#)

to the development of this international school. In 2014, she was appointed by the French Ministry of Education to open and lead the only European school in France, a public institution primarily attended by the children of staff of the European Union institutions and agencies in Strasbourg.

She headed this school for four years. In parallel, she also served as an education expert for the Council of Europe and was a member of the French Ministry of Education's recruitment committee for school principals.

Monique Roiné took over as Director General of the Institut International de Lancy in August 2018. Her approach focuses on supporting students and encouraging their personal development.

By taking part in humanitarian projects, implementing an innovative anti-bullying programme or becoming the first female member of the Geneva Lions Club, of which she is now Vice-President, Monique Roiné is committed to numerous causes aligned with her dearly held human values.

Copyright WORLD DIPLOMACY

# Orthoconcept : chaque pathologie nécessite une approche sur mesure.

Interview de Frédéric Bertschy par Christian David



Genève, chemin de la Gravière, une matinée de juillet, Frédéric Bertschy, directeur général d'Orthoconcept, me reçoit dans un bureau-atelier. Dans ce lieu d'exposition sont entreposés divers matériels destinés au handicap. Plusieurs collaborateurs sont concentrés sur l'adaptation de prothèses dans les ateliers qui disposent de tout le matériel nécessaire. Pêle-mêle, je peux y voir

des moules en plâtre, des rouleaux de carbone, ainsi que tout un échantillonnage de matériel exposé. Le tout allie la technologie la plus récente au savoir-faire traditionnel.

Voulez-vous vous présenter ?

Je suis très attaché à mes racines fribourgeoises. Je suis d'ailleurs très impliqué

dans différents évènements qui mettent en valeur cette région. Âgé de cinquante et un ans, je suis marié et j'ai deux enfants, l'aîné est maître fromager (gruyère AOP), le cadet est médiamaticien, un nouveau métier créé par Swisscom.

J'ai fait un stage dans l'orthopédie à 14 ans, j'ai ensuite commencé mon apprentissage à 16 ans. J'étais vraiment très motivé par le côté créatif et le facteur humain. Dans un premier temps en Suisse Allemande, j'ai profité d'une opportunité pour revenir dans ma région, mon patron de l'époque m'a donné des responsabilités et j'ai pris le relais quand il est parti à la retraite. Orthoconcept est né à ce moment.

Comment avez-vous évolué ?

Avec un partenaire, nous nous sommes diversifiés et développés à Fribourg, Vevey, Lausanne. En 2014, je me suis inquiété pour l'avenir du métier. Il faut savoir que ce sont les assurances maladie qui décident du prix et nous devons nous adapter pour être rentables. L'union fait la force et, pour bénéficier des meilleures opportunités, notamment d'achat, nous avons étendu notre démarche. Au-delà de l'aspect financier, j'avais des inquiétudes sur la pérennité de l'entreprise. Les prothésistes de ma génération sont très polyvalents grâce à leur formation et leur pratique. Afin de maintenir cette polyvalence, je l'ai recherchée via la synergie avec d'autres entreprises. Il fallait également optimiser les coûts de production sur un secteur qui reste très technique, voire technologique et nécessite un investissement important pour l'achat des machines et la mise à jour constante face au progrès et aux innovations. J'ai trouvé des fonds d'investissement en Europe qui permettent de financer, par exemple une imprimante 3D de plusieurs centaines de milliers de francs, et dont bénéficient toutes nos filiales. Il s'agit donc

d'optimiser le fonctionnement pour répondre à la demande et offrir le meilleur service tout en pérennisant l'entreprise dans un contexte concurrentiel.

Comment avez-vous trouvé vos partenaires ?

J'ai longtemps cherché en Suisse, en vain puis des collègues m'ont parlé d'une entreprise toulousaine du nom de Lagarrigue dont le président Jean-Pierre Mahé est devenu un ami. Nous nous sommes entendus et avons entamé un partenariat fructueux basé sur des valeurs professionnelles et humaines. L'idée était de favoriser une croissance externe et organique. Nous avons racheté des sociétés concurrentes sur le papier, mais nos relations étaient correctes et basées sur la recherche de qualité, ce qui a facilité les choses. De 2017 à 2023, nous avons ainsi intégré avec une holding, neuf sociétés, soit 180 personnes avec 18 points en Suisse. Nous avons créé une start-up, nous permettant de monter des projets avec des jeunes ingénieurs.

Parallèlement, une fondation (Asha Bengal) a été créée ; elle envoie des techniciens en Inde pour former et amener du matériel que l'on n'utilise plus. Fabien Menan, qui est prothésiste à Lausanne, organise les missions. Dans le même domaine, Orthoconcept a regroupé un groupement d'orthopédistes dans le monde, et participe à Eqwal fondation, créée en 2022. Quelques 3000 orthopédistes dans le monde interviennent de façon directe et traçable pour venir en aide à des personnes en situation de handicap.

Quelles sont les activités d'Orthoconcept ?

Nous avons quatre secteurs d'activité :

- L'orthopédie technique : prothèse, orthèse, corset. Tout est fabriqué sur mesure. Certains produits sont préfabriqués, comme les petits bandages, nous les achetons auprès de nos fournisseurs.

- La Podologie (Pieds / chaussures) nous produisons 13000 supports plantaires pour des patients, sportifs, etc. Quelques 500 paires de chaussures sur mesure sont proposées. Dans ce dernier domaine, nous utilisons, en fonction des besoins, la 3D mais aussi la cire et la couture. Nous adaptons enfin des chaussures, achetées à des fabricants.
- La lymphologie, compression médicale externe : pour les gens qui ont des problèmes de contention, des oedèmes. Il s'agit d'un secteur qui explose. 25 personnes sont spécialisées dans les vêtements compressifs, prothèses mammaires et ne font que ça. La sédentarisation explique en partie l'augmentation des cas. Nous achetons les chaises roulantes et les adaptons au patient. C'est vraiment du 100% pièce unique. Par exemple : pour une personne tétraplégique qui présente une lésion haute et n'a aucune stabilité du tronc, chaque millimètre du fauteuil a un impact sur sa mobilité. A cela vient s'ajouter les commandes, comme la commande au souffle ou au mouvement des yeux qui nécessite une connaissance de la domotique. Nos équipes interviennent en utilisant des matériaux ultra modernes destinés à éviter les escarres. Nous savons que pour quelqu'un qui souffre d'une sclérose en plaque, nous devons anticiper l'évolution de la maladie. Il est donc indispensable que la pathologie de chaque patient soit examinée avec une rigueur extrême. Nous travaillons essentiellement en Suisse et orientons les personnes étrangères grâce à nos réseaux.

Pourquoi vous démarquez-vous de vos concurrents ?

Une seule structure achète les matériels, ce qui optimise les coûts. Grâce à notre polyvalence, nous anticipons par rapport aux spécificités des demandes et par exemple, nous envoyons des collaborateurs en formation chez des partenaires étrangers qui disposent de telle ou telle expertise. Nous n'avons aucun souci à admettre qu'ils sont plus forts que nous pour des pathologies comme le rachis, le dos, les amputés de bras.

Nous privilégions le bien du patient avant le business et n'avons aucun problème si nous estimons qu'il est préférable qu'il soit envoyé à l'endroit où il bénéficiera des soins adaptés. Tous les deux ans, nous organisons des réunions avec tout le réseau. Nous avons monté une start-up (Orthovoxel) dédiée aux nouvelles technologies afin de déterminer avec précision les évolutions et le matériel dont nous avons besoin.

Nous collaborons avec le corps médical qui propose une démarche, par exemple un casque évolutif pour les nourrissons dont la tête est déformée et nous les accompagnons pour trouver les solutions techniques appropriées.

Comment vous positionnez-vous en termes de communication ?

Nous sommes présents sur les réseaux sociaux. Nous accompagnons des événements comme des tournois de tennis en fauteuil. Nous allons proposer "les journées suisses du pied" les 3 et 4 décembre prochains à Morges, les futurs intervenants ont tous accepté. Nos équipes préparent des présentations. Nous organisons régulièrement des soirées fondues pendant lesquelles nous présentons une nouveauté. Chaque invité reste le temps qu'il veut. Nous avons remarqué que ce principe satisfait tout le monde. Un "apéro papote" a réuni tous les

professionnels du secteur, nous avons débattu sur l'approche vis à vis du patient. Nous offrons des journées bateau à des personnes en situation de handicap. Toutes ces démarches sont évidemment des actions marketing mais pas que, nous offrons quelque chose.

Parlez-moi de l'innovation.

La technique 3D offre des perspectives exceptionnelles en précision, capacité de création mais manque de visibilité sur la résistance, l'usure. Nous maîtrisons sur certains appareillages mais pas sur tout. Il est important de souligner que ce métier ne s'improvise pas : si nous ne savons pas faire de l'orthopédie traditionnelle, nous sommes incapables de faire de la 3 D.

Orthoconcept- site: <https://orthoconcept.ch/>

L'arrivée de l'intelligence artificielle rebat également les cartes et nous l'intégrons au niveau marketing, mapping, domotique et la communication interne. L'avenir du métier passe par la maîtrise de tous ces paramètres.

Un dernier mot sur vos équipes ?

Nous avons la chance de disposer de collaborateurs qui possèdent des savoir-faire complémentaires et qui en plus partagent leur expérience. L'artisanat, la couture, côtoient la technologie innovante et le tout reste incontournable pour assurer la qualité des produits. Nos équipes sont fabuleuses, passionnées, à l'écoute et donnent le meilleur pour accompagner et satisfaire le patient. Je leur rends un vibrant hommage et j'adore travailler avec leur énergie et leurs expertises.

Copyright WORLD

## My private care



Depuis 2010, My Private Care propose un service sur mesure qui s'adapte aux différentes demandes et attentes de ses clients.

*Joignable 7j/7, flexible et disponible, le département médical de One Placement, notre partenaire, est prêt à répondre à vos demandes en toute discrétion..*

Les intervenants: Grâce au département médical de One Placement, des professionnels qualifiés pour vous accompagner.

My Private Care vous propose de vous mettre en relation avec One Placement qui vous présentera, au travers de son département médical, des intervenants plurilingues, compétents et expérimentés (aides-soignantes, infirmiers, accompagnants, nounous, etc.), qui sont à votre service à Genève, dans le reste de la Suisse et pour les déplacements à l'étranger. Ces intervenants œuvrent aussi bien à domicile qu'en institutions (EMS, cliniques, milieu hospitalier, foyers de jour,) ou à l'hôtel.

*En quelques mots...*

- Un accès facilité à du personnel expérimenté et de qualité, un nombre d'intervenants restreint et des procédures simplifiées.
- My Private care, une entité qui a acquis une expérience conséquente dans le domaine de l'aide et des soins à domicile et qui est prête à mettre cette expérience à votre profit pour vous orienter efficacement vers One Placement, et en particulier son département médical.
- Une prise en charge et une mise en relation avec One Placement (ou avec un autre prestataire adapté à vos besoins) entièrement gratuites.

Certaines des prestations du département médical de One Placement sont prises en charge par les assurances complémentaires telles que l'aide à domicile. De plus, sous certaines conditions, les frais de santé sont déductibles d'impôt. N'hésitez pas à nous contacter pour plus d'informations.

D'autre part, lorsqu'une personne a besoin d'une aide régulière d'autrui pour tous les actes ordinaires de la vie comme se vêtir, se dévêtir, se lever, s'asseoir, se coucher, manger, soin du corps, aller aux toilettes, se déplacer, établir des contacts avec l'entourage ou que son état nécessite des soins permanents et/ou une surveillance personnelle accrue d'un accompagnement pour faire face aux nécessités de la vie comme tenir le ménage, établir des contacts sociaux, éviter l'isolement, etc. vous pouvez faire une demande d'allocation pour impotent grâce au formulaire officiel disponible sur notre site.

Since 2010, My Private Care has been offering a made-to-measure service that adapts to the different needs and expectations of its customers.

Contactable 7 days a week, flexible and available, the medical department of One Placement, our partner, is ready to respond to your requests with complete discretion...

The people involved : Thanks to One Placement's medical department, we have qualified professionals to support you.

My Private Care can put you in touch with One Placement's medical department, which will introduce you to competent, experienced, multilingual carers (care assistants, nurses, carers, nannies, etc.) who are at your service in Geneva, the rest of Switzerland and abroad. They work at home, in institutions (EMS, clinics, hospitals, day centres, etc.) or in hotels. Some of the services provided by One Placement's medical department are covered

by supplementary insurance, such as home help. What's more, under certain conditions, healthcare costs are tax deductible. Please contact us for more information.

On the other hand, when a person needs regular assistance from others for all the ordinary acts of life, such as dressing, undressing, getting up, sitting down, going to bed, eating, taking care of their body, going to the toilet, getting around, establishing contact with friends and family, or when their condition requires ongoing care and/or increased personal supervision and support to deal with the necessities of life, such as housework, establishing social contacts, avoiding isolation, etc., you can apply for a home care allowance. you can apply for an impotent person's allowance using the official form available here. <https://soins-domicile-geneve.ch/my-private-care/>

Copyright WORLD

## Marion Fogli, Deputy Chief Executive Officer Alpian SA



Chez Alpian SA, nous sommes engagés à démocratiser la finance et à promouvoir l'éducation financière pour tous, grâce à la première banque digitale premium de Suisse.

Notre mission en tant que banque privée numérique est de rendre les services bancaires haut de gamme accessibles à un public bien plus large que la clientèle fortunée traditionnelle. Grâce à la technologie, nous brisons les barrières financières pour offrir à des personnes comme Alexandre, entrepreneur, et Laura, médecin, une gestion de patrimoine personnalisée, transparente, et adaptée à leurs besoins spécifiques.

Alpian va au-delà des services financiers classiques : nous construisons des liens de confiance, accompagnant nos clients tout au long de leur parcours financier. Notre approche est centrée sur le client, avec des services ajustés aux aspirations individuelles, pour une gestion de patrimoine aussi unique que chaque histoire personnelle.

Notre stratégie repose sur l'innovation technologique et la personnalisation, transformant la manière dont nos clients gèrent leur argent et rendant la gestion de patrimoine accessible, éclairée et responsabilisante. En tant que banque agréée par la FINMA, Alpian répond à une lacune du

marché : les banques privées réservaient leurs services à une clientèle fortunée, laissant une grande majorité se contenter de services standards ou de plateformes impersonnelles.

Nous avons donc créé une solution numérique complète, offrant des services haut de gamme à des tarifs accessibles à tous.

[alpian.com](http://alpian.com) [marion@alpian.com](mailto:marion@alpian.com)

Marion Fogli, Deputy CEO

wealthy clientele, leaving the majority to settle for standard banking services or impersonal trading platforms.

We have therefore created a comprehensive digital solution, offering high-end services at prices accessible to everyone.

[alpian.com](http://alpian.com) [marion@alpian.com](mailto:marion@alpian.com)

Marion Fogli, Deputy CEO

At Alpian SA, we are committed to democratizing finance and promoting financial education for everyone, through Switzerland's first premium digital bank.

As a digital private bank, our mission is to make high-quality banking services accessible to a much wider audience than the traditional wealthy clientele. Leveraging technology, we break down financial barriers to offer personalized, transparent wealth management solutions tailored to the needs of individuals like Alexandre, an entrepreneur, and Laura, a doctor.

Alpian goes beyond traditional financial services: we build trust-based relationships, supporting our clients throughout their financial journey. Our approach is client-centered, with services carefully tailored to individual aspirations, offering a wealth management experience as unique as each personal story.

Our strategy is based on technological innovation and personalization, transforming the way our clients view and manage their money, making enlightened and empowering wealth management accessible to all. As a bank licensed by FINMA, Alpian addresses a gap in the market: private banks have traditionally reserved their services for a



**Groupe de professionnels innovant qui fournit un service d'excellence, dans la joie et la bonne humeur, et investit une partie de ses bénéfices à des fins humanistes et durables**



Degauquier & Partners vous apporte la solution parfaite en matière d'assurances, de crédits et d'investissements. Composée de 90 collaborateurs experts en droit des assurances, en gestion des risques, des sinistres ou encore des marchés publics et financiers, les courtiers DAP vous conseillent et défendent vos intérêts au maximum. Fort de notre indépendance et de nos 75 années d'expériences ; notre mission est d'offrir les meilleurs services à moindre coûts.

A travers notre adhésion à Prométhéa, nous soutenons les artistes belges émergents et

contribuons au développement de tous les arts ainsi que dans la conservation du patrimoine. Actuellement la SA DAP englobe 11 bureaux : Antoing – Bruxelles (Saint-Gilles et Uccle) – Manage (La Hestre) -Mons (Quaregnon) – Charleroi (Montigny-le-Tilleul) – Leuze – Tournai – Vaulx – LaDeuze et récemment notre agence à Rhode-Saint-Génèse.

Le groupe compte au total pas loin de 85 employés spécialisés dont 6 administrateurs dévoués.

- **10 bureaux en Wallonie et à Bruxelles** : Bruxelles, Rhode-Saint-Génèse. Manage, Charleroi, Mons. Leuze, Ladeuze, Tournai, Vaulx, Antoing
- **Des gestionnaires FR, NL et EN.**
- **+ de 85 gestionnaires, juristes et experts.**
- **+ de 30000 clients nous ont fait confiance.**

Depuis quelques années, DAP veut créer **un pont entre le monde marchand et le monde associatif**. De là est né DAP Solidarity. Le concept est simple : **Sans dépenser un euro de plus**, DAP Solidarity vous permet de **reverser 10%** de votre assurance habitation à **une association partenaire**; Theracommuni, Dynamo International, L'Ilot, Le Pont des Arts et L'Union des Artistes belges.

[www.dap.be](http://www.dap.be)

# Présentation des Organisations internationales

L'Organisation des Nations Unies est une organisation internationale fondée en 1945. Aujourd'hui, elle compte 193 États Membres. La mission et le travail des Nations Unies sont guidés par les objectifs et principes énoncés par sa Charte fondatrice.

L'ONU constitue un forum où ses membres peuvent exprimer leur point de vue à l'Assemblée générale, au Conseil de sécurité, au Conseil économique et social ainsi que dans d'autres organes et commissions. Grâce à son rôle dans le dialogue et la négociation, l'Organisation est devenue un mécanisme permettant aux gouvernements de trouver des domaines d'entente et de résoudre ensemble des problèmes.

Le **siège des Nations unies** est situé à New York, au bord de l'East River dans l'arrondissement de Manhattan. Il fut inauguré le 9 janvier 1951. La conception est l'œuvre d'une équipe de onze architectes, parmi lesquels Wallace Harrison, Oscar Niemeyer et Le Corbusier. Parmi les stagiaires se trouvait à ce moment le futur architecte belge d'origine polonaise Constantin Brodzki. Le projet fut accepté en 1947 et les travaux durèrent jusqu'en 1952.

Le complexe comprend trois principaux bâtiments:

- **le Secrétariat** : tour de 39 étages, appelée le **Palais de Verre**, abritant l'ensemble des bureaux du Secrétariat des Nations unies ;

- **le bâtiment de l'Assemblée générale**: abritant la salle des séances de l'Assemblée générale des Nations unies ;
- **la Bibliothèque Dag-Hammarskjöld**, ajoutée en 1961.

L'ensemble est entouré d'un grand jardin au bord de l'East River, décoré par des statues qui ont été offertes par les pays membres. Le long de la première avenue de New York sont alignés les 193 drapeaux des États membres, par ordre alphabétique du nom des pays en anglais — le premier étant l'Afghanistan et le dernier le Zimbabwe. (source : Wikipedia)

L'ONU maintient une présence importante à Addis-Abeba, Bangkok, Genève, Nairobi, Santiago et Vienne et a des bureaux dans le monde entier.

Le Secrétariat est l'un des organes principaux de l'ONU. Il est composé de départements et de bureaux ayant chacun des responsabilités et expertises précises, tout en coordonnant leurs travaux pour assurer au quotidien la cohésion de l'action de l'Organisation. Si la plus grande partie du Secrétariat est située à New York, il comprend néanmoins trois sièges extérieurs (Genève, Vienne et Nairobi) et cinq commissions économiques régionales. Il a à sa tête le **Secrétaire général**, installé au Siège, à New York. Nommé par l'Assemblée générale pour un mandat de cinq ans renouvelable, sur recommandation du Conseil de sécurité, le Secrétaire général dirige - en tant qu'administrateur en chef - non seulement le Secrétariat mais aussi les dizaines de milliers d'employés qui travaillent à travers le monde.

Le Secrétaire général de l'ONU,

UN Photo/Mark Garten



Monsieur António Guterres, occupe le poste depuis le 1er janvier 2017.

Le Système des Nations Unies, aussi appelé officieusement la « famille des Nations Unies », est composé de l'Organisation des Nations Unies et de nombreux programmes, fonds et institutions spécialisées.

L'Office des Nations Unies à Genève (ONUG), sous la direction de la Directrice générale Tatiana Valovaya, est l'un des quatre principaux bureaux du Secrétariat de l'ONU, avec le siège à New York et les deux offices à Nairobi et à Vienne. Le Secrétariat des Nations Unies exécute le travail quotidien de l'ONU tel que mandaté par l'Assemblée générale et les autres principaux organes de l'Organisation. Plus de 1 600 personnes du monde entier sont employées par l'Office des Nations Unies à Genève.

source : [www.un.org](http://www.un.org)

Copyright v. 1.0

# Introduction of International Organisations

The United Nations is an international organisation founded in 1945. Today, it has 193 Member States. The mission and work of the United Nations are guided by the objectives and principles set out in its founding Charter. The UN provides a forum for its members to express their views in the General Assembly, the Security Council, the Economic and Social Council and other bodies and commissions. Through its role in dialogue and negotiation, the Organisation has become a mechanism through which governments can find areas of agreement and resolve problems together. The United Nations headquarters are located in New York, on the banks of the East River in the borough of Manhattan. It was inaugurated on 9 January 1951.

The design was the work of a team of eleven architects, including Wallace Harrison, Oscar Niemeyer and Le Corbusier. Among the trainees at the time was the future Belgian architect of Polish origin Constantin Brodzki. The project was accepted in 1947 and work lasted until 1952. The complex comprises three main buildings:

- the Secretariat: a 39-storey tower, known as the Glass Palace, housing all the offices of the United Nations Secretariat;
- the General Assembly Building: housing the meeting room of the United Nations General Assembly;

the Dag Hammarskjöld Library, added in 1961.

The complex is surrounded by a large garden on the banks of the East River, decorated with statues donated by the member countries. Along New York's First Avenue, the 193 flags of the member states are lined up in alphabetical order of the country's name in English - the first being Afghanistan and the last Zimbabwe (source: Wikipedia). The UN maintains a significant presence in Addis Ababa, Bangkok, Geneva, Nairobi, Santiago and Vienna and has offices around the world.

The Secretariat is one of the UN's main bodies. It is made up of departments and offices, each of which has specific responsibilities and expertise, while coordinating their work to ensure the cohesion of the Organisation's day-to-day activities. While most of the Secretariat is located in New York, it also has three field offices (Geneva, Vienna and Nairobi) and five regional economic commissions.

It is headed by the Secretary-General, who is based at Headquarters in New York. Appointed by the General Assembly for a renewable five-year term, on the recommendation of the Security Council, the Secretary-General - as Chief Administrative Officer - manages not only the Secretariat but also the tens of thousands of employees working around the world.

UN Secretary-General António Guterres has held the post since 1 January 2017. The United Nations Office at Geneva (UNOG), under the leadership of Director-General Tatiana Valovaya, is one of the four main offices of the UN Secretariat, along with the headquarters in New York and the two

offices in Nairobi and Geneva. The UN Secretariat carries out the day-to-day work of the UN as mandated by the General Assembly and other principal organs of the Organisation.

More than 1,600 people from all over the world are employed by the United Nations Office at Geneva.

Source: [www.un.org](http://www.un.org)

## ACTUALITES

Climat: les huit grands risques qu'il faut anticiper

**D**e la résurgence de microbes anciens à la fin des assurances immobilières, en passant par les techniques de modification du rayonnement solaire et l'éco-anxiété des jeunes, un nouveau rapport publié cette semaine par le Programme des Nations Unies pour l'environnement (PNUE) et le Conseil international de la science (CIS) anticipe les « défis émergents » concernant le climat.

Dans une démarche prospective de moyen et long terme, l'étude identifie **huit grands changements** qui accélèrent la triple crise actuelle (changement climatique, perte en nature et biodiversité, pollution et déchets). Toute l'originalité du rapport consiste à pointer, à l'intérieur des 8 changements, 18 « signaux de changement ». Ces tendances lourdes qui représentent **des risques sérieux et plus rarement des promesses de progrès** ont été identifiées par des centaines d'experts à travers le monde, via des consultations. **Ce rapport important, intitulé « Naviguer vers de nouveaux horizons – Perspectives mondiales sur la santé planétaire et le bien-être humain »**, s'attaque à la complexité d'une « polycrise » dont les rouages sont entremêlés. Il servira en septembre aux

discussions du Sommet de l'avenir des Nations Unies.

1 – Changement climatique « irréversible » et risques pour la santé

Selon le rapport, « **le monde se rapproche de plus en plus d'un changement environnemental qui pourrait être irréversible** ». Un vaste système de courants océaniques, dénommé Circulation méridienne de retournement de l'Atlantique – dont le Gulf Stream fait partie – représente un élément clé de régulation du climat. Or, son effondrement pourrait se produire dès 2057, selon des études.

« **À cette vitesse, et compte tenu de l'ampleur des répercussions qui s'ensuivraient, il serait pratiquement impossible de s'adapter** » au changement climatique.

Quatre « signaux de changements » sonnent en outre comme autant d'alertes. La fonte du pergélisol arctique (« permafrost » en anglais) risque de **libérer des microbes anciens** et de générer de épidémies. Ce phénomène a déjà provoqué en 2016 une épidémie d'anthrax en Sibérie, tuant hommes et animaux. De **nouvelles zoonoses**, des maladies infectieuses transmises de l'animal à l'homme comme le SRAS, Ebola ou le Covid-19, sont aussi possibles. La **résistance des virus** augmente face aux antibiotiques, ce qui rendra des maladies banales plus difficiles à soigner. Enfin, le **risque d'impacts imprévus de produits chimiques et matériaux nocifs** est réel, dans la mesure où à peine 5 % des produits chimiques connus font l'objet de mesures dans l'environnement.

2 – Rareté des ressources minières nécessaires à la transition

Grand paradoxe de l'adaptation au changement climatique : **la demande de**

**minéraux et métaux rares**, essentiels pour alimenter la transition vers une consommation nette nulle, **devrait être multipliée par quatre d'ici à 2040**. L'extraction de **lithium, de cuivre, de cobalt, de nickel et de terres rares, entre autres**, risque non seulement d'aggraver la pollution et les déchets, mais aussi de déclencher de nouveaux conflits. Autre risque signalé : **l'expansion rapide de l'activité spatiale** et des débris spatiaux orbitaux, qui peut endommager la couche d'ozone et nuire à la stabilité géopolitique.

### 3 – Intelligence artificielle, transformation numérique et technologie

L'intelligence artificielle (IA) et la transformation numérique peuvent certes apporter des solutions. Elles n'en auront pas moins des répercussions sur l'environnement. Elles vont impliquer une demande accrue de minéraux et d'éléments issus de terres rares, ainsi que des ressources en eau pour répondre à la demande des centres de données. L'utilisation de l'IA dans les systèmes d'armement et les applications militaires, ainsi que le développement de la biologie synthétique, doivent être examinés sous l'angle de l'environnement. Un signal de changement positif porte sur **« l'émergence d'un état d'esprit d'apprentissage continu et « d'exnovation » »** – un terme qui renvoie à l'habitude, qui serait mieux acceptée, de changer radicalement de modèles de consommation et de production. Ce qui pousserait à un « nouveau paradigme dans lequel le statu quo ne serait plus accepté et où les transitions durables prévaudraient ». Second point : le possible **« déploiement de la modification du rayonnement solaire »**. Cette géo-ingénierie vise à renvoyer dans l'espace les reflets du soleil, pour limiter la hausse des températures. Elle aurait un impact immédiat sur le changement climatique, mais comporte de

nombreux risques (effets indésirés dans les régions polaires et les tropiques, risque de réchauffement accru en cas de cessation, risque de voir les efforts d'atténuation compromis, etc). « Choisir d'ignorer ces technologies maintenant pourrait aussi comporter des risques, en laissant la société et les décideurs mal préparés et malavisés », note le rapport.

### 4 – Une nouvelle ère de conflits

**Les conflits armés et la violence augmentent et évoluent**. « Entre 2021 et 2023, une hausse spectaculaire du nombre des victimes a été causée par quatre conflits : la guerre civile en Ethiopie et au Soudan, l'invasion russe de l'Ukraine et le conflit à Gaza ». Pas moins de 59 conflits étatiques entre 34 pays ont été enregistrés sur cette période, soit **« le plus haut niveau depuis 1946 »**. Ces conflits dégradent et polluent les écosystèmes, aggravant la vulnérabilité des populations affectées. Les « signaux de changements », ici, portent sur une mutation dans la façon de faire la guerre. **L'apparition de systèmes d'armes autonomes et à intelligence artificielle** est redoutée, ainsi que **« l'utilisation abusive d'agents biologiques »**.

### 5 – Déplacements forcés massifs

Une personne sur 69 est aujourd'hui déplacée de force, près de deux fois plus qu'il y a dix ans. Avec 120 millions de personnes déplacées en avril 2024, en raison des conflits ou du changement climatique, 1,5 % de la population mondiale est touchée. Les risques associés à ce phénomène portent sur **l'apparition d'espaces rendus inhabitables par le changement climatique**, avec **des déplacements de population qui deviendraient la norme**. La cheffe du Programme alimentaire mondial (PAM), Cindy McCain, examine les ravages provoqués par une sécheresse aggravée par El Niño en Zambie.

## 6 – Les inégalités se creusent

« Les 10 % les plus riches concentrent plus des trois quarts de la richesse globale, tandis que les 50 % les plus pauvres n'ont que 2 % ou presque rien ». Conséquence écologique : « les 1 % les plus riches et les 66 % les plus pauvres génèrent le même niveau d'émissions », 16 % des émissions totales. Deux tendances possibles sont associées à ces inégalités. Le « **micro-environnementalisme privatisé** » tiendrait à la « création d'habitats à accès privé, parfois artificiels, offrant les services d'un écosystème stable » à des particuliers qui seraient « des membres payants », et **la fin des assurances telles qu'on les connaît** sur des biens situés dans des zones trop exposées. En clair, les assurances ne voudraient plus couvrir les zones devenues trop risquées. Ce qui « contraindrait les gouvernements à intervenir pour empêcher l'effondrement du marché immobilier ».

## 7 – Désinformation, déclin de la confiance et polarisation

Le rapport relève la prolifération de la désinformation et des « fake news ». Un phénomène flagrant dans la récente crise du Covid-19, mais aussi la diffusion de thèses climato-sceptiques, avec des répercussions politiques se traduisant par une montée du populisme. L'un des risques associés porte sur « **la prise de décision de plus en plus détachée des preuves scientifiques**, (...) sous l'effet de rhétoriques populistes et de pressions communautaires ». Autre danger : « **l'éco-anxiété, une crise émergente, cachée mais évidente** ». Cette crise aurait des conséquences sur la santé mentale des enfants et des jeunes, affectant le bien-être général. Des **subventions croissantes au secteur pétrolier** représentent un autre risque, en empêchant les investissements de se faire dans les énergies propres, avec un recul dans les efforts de transition

énergétique. Enfin, des risques accrus de **corruption dans la compensation des émissions de carbone** se font jour. Ce scénario verrait « proliférer les projets frauduleux de séquestration du carbone, sapant les efforts d'atténuation ». La confiance dans les marchés de compensation du carbone s'effondrerait.

## 8 – Gouvernance climatique

La gouvernance est en mutation, marquée par une confiance en berne dans les institutions publiques et l'influence croissante d'acteurs non étatiques : ONG, multinationales, « super-riches », sociétés de mercenaires et crime organisé. Après le sommet de Copenhague en 2009 (COP 15), les limites des processus intergouvernementaux sont apparues clairement, de même que le besoin d'une approche plus décentralisée de la gouvernance climatique. Aujourd'hui, le cadre réglementaire des traités internationaux est complété par des actions menées par des réseaux transnationaux de villes, de sociétés et de groupes de la société civile. Les tendances liées à la gouvernance portent sur de « **nouveaux outils pour réorienter les flux financiers mondiaux** » : les exigences des gouvernements sur l'impact environnemental des opérateurs économiques et les pénalités imposées ont un effet concret sur le cours des actions en bourse et les investissements. La **résilience locale en réseau** verrait des communautés « frustrées par les échecs des gouvernements » devenir « la première force motrice » des actions destinées à augmenter la résilience face au climat.

## Quelles solutions ?

« Le rythme rapide du changement, de l'incertitude et des évolutions technologiques auquel nous assistons, sur fond de turbulences géopolitiques, signifie que tout pays peut être déstabilisé plus

facilement et plus souvent », selon Inger Andersen, directrice exécutive du PNUE. Des pistes sont cependant esquissées vers des solutions. Le rapport recommande ainsi d'adopter un **nouveau contrat social** qui engage un éventail diversifié de parties prenantes, y compris les populations autochtones, et permette aux jeunes de participer plus activement et de repenser les mesures de progrès. Les gouvernements et les sociétés peuvent également introduire des objectifs et des indicateurs à plus court terme afin d'être **plus « agiles » et adaptables** en

matière de gouvernance face au climat. Enfin, le travail sur la connaissance des enjeux, le suivi et les données permettrait de « guider la gouvernance » de manière éclairée, espère le rapport.

***Article produit par le Centre d'information des Nations Unies pour l'Europe occidentale, basé à Bruxelles***

Source :

[https://news.un.org/fr/story/2024/07/1147166?utm\\_source=UN+News+-+French&utm\\_campaign](https://news.un.org/fr/story/2024/07/1147166?utm_source=UN+News+-+French&utm_campaign)

# UNESCO/BIE – BUREAU INTERNATIONAL D'EDUCATION INTERNATIONAL BUREAU OF EDUCATION

Route des Morillons 15, CH 1218 Le Grand-Saconnex  
Site : [www.bie.unesco.org](http://www.bie.unesco.org)

Directeur/Director a.i: Mr Svein Oesttveit

L'UNESCO-IBE, ancré dans l'Objectif global de développement durable 4, est un acteur mondial qui a une vision holistique et systémique du curriculum. Il établit des normes pour un curriculum et un apprentissage de qualité et développe la capacité de transformation du curriculum et d'alignement des systèmes.

L'UNESCO-BIE travaille aux côtés des États membres en leur fournissant une assistance technique, en développant leurs capacités et en partageant les meilleures pratiques afin de renforcer leur capacité à transformer des curricula contextualisés qui répondent aux aspirations et aux besoins nationaux tout en préservant des valeurs universelles telles que l'égalité des sexes, l'inclusion et la liberté de choix,

L'UNESCO-IBE s'appuie sur ses initiatives phares, basées sur des innovations et des recherches de pointe, pour soutenir efficacement la transformation et le changement des curricula. Ces initiatives, développées grâce à une recherche et une collaboration rigoureuses, servent de modèles pour une transformation efficace des curriculums et contribuent à faire évoluer les systèmes éducatifs dans le monde entier.

Le curriculum endogène, une approche phare de l'UNESCO-IBE, est un outil

puissant ancré dans le contexte local, socioculturel et historique. Il favorise une vision commune de l'avenir, promeut la diversité culturelle, encourage la pensée critique et l'autoréflexion et, surtout, donne aux apprenants les moyens de mieux comprendre et apprécier leurs identités culturelles uniques.

Pour prospérer, l'UNESCO-IBE place le bien-être et la stabilité émotionnelle des apprenants au cœur d'une transformation réussie du curriculum.

L'initiative curriculum vert de l'UNESCO-BIE est une réponse opportune au besoin urgent d'une éducation durable. Elle prend en compte la santé à long terme de notre planète et inculque un sentiment de responsabilité envers les générations futures, nous incitant à agir maintenant pour un avenir meilleur.

UNESCO-IBE, anchored in the Global Sustainable Goal 4, is a global actor with a holistic and systemic vision of the curriculum. It sets standards for quality curriculum and learning and develops curriculum transformation and systems alignment capacity. UNESCO-IBE works alongside Member States, providing technical assistance, capacity development, and sharing best practices to strengthen

their ability to transform contextualized curricula that respond to national needs and aspirations while preserving universal values such as gender equality, inclusivity, freedom of choice, UNESCO-IBE relies on its flagship initiatives, which are based on cutting-edge innovations and research, to efficiently support curriculum transformation and change. These initiatives, developed through rigorous research and collaboration, serve as models for effective curriculum transformation and are instrumental in driving change in education systems worldwide.

The endogenous curriculum, a flagship approach of UNESCO-IBE, is a powerful tool rooted in the local, socio-cultural, and historical context. It fosters a common

vision for the future, promotes cultural diversity, encourages critical thinking and self-reflection, and most importantly, empowers learners to better understand and appreciate their unique cultural identities.

To thrive, UNESCO-IBE puts learners' well-being and emotional stability at the heart of a successful curriculum transformation.

UNESCO-IBE's greening the curriculum initiative is a timely response to the urgent need for sustainable education. It considers the long-term health of our planet and instills a sense of responsibility towards future generations, motivating us to act now for a better future.

Source: [www.ibe.unesco.org](http://www.ibe.unesco.org)

# United Nations Environment Programme (UNEP)

## Programme des Nations Unies pour l'Environnement (PNUE)

Le Programme des Nations unies pour l'environnement (PNUE) est la principale autorité mondiale en matière d'environnement. La mission du PNUE est d'inspirer, d'informer et de permettre aux nations et aux peuples d'améliorer leur qualité de vie sans compromettre celle des générations futures. Depuis plus de 50 ans, le PNUE travaille avec les gouvernements, la société civile, le secteur privé et les entités des Nations unies pour relever les défis environnementaux les plus pressants de l'humanité - de la restauration de la couche d'ozone à la protection des mers du globe, en passant par la promotion d'une économie verte et inclusive. Le PNUE est à l'origine d'un changement transformationnel en s'attaquant aux causes profondes de la triple crise planétaire du changement climatique, de la perte de la nature et de la biodiversité et de la pollution. Le travail du PNUE consiste à aider les pays à passer à des économies à faible émission de carbone et économes en ressources, à renforcer la gouvernance et le droit de l'environnement, à sauvegarder les écosystèmes et à fournir des données factuelles pour éclairer les décisions politiques. Grâce à une science de pointe, à la coordination et au plaidoyer, le PNUE aide ses 193 États membres à atteindre les objectifs

de développement durable et à vivre en harmonie avec la nature. Près de 4 milliards de tonnes de pesticides et 12 milliards de kilogrammes de plastiques agricoles sont utilisés chaque année. Bien qu'ils augmentent les rendements alimentaires, ces produits et substances chimiques sont dangereux. Pas moins de 11 000 personnes meurent chaque année des effets toxiques des pesticides, et les résidus chimiques peuvent nuire à la santé des sols et dégrader les écosystèmes, menaçant ainsi la biodiversité. Le PNUE collabore avec le Fonds pour l'environnement mondial à la lutte contre la pollution agricole dans plusieurs pays en développement. Ce programme quinquennal devrait permettre d'éviter le rejet de plus de 51 000 tonnes de pesticides dangereux et de plus de 20 000 tonnes de déchets plastiques. Cela permettrait de protéger plus de 3 millions d'hectares de terres contre la dégradation, les exploitations et les agriculteurs se convertissant à des solutions peu ou pas chimiques.

*La planète connaît un dangereux recul de la nature. Un million d'espèces sont menacées d'extinction, les sols deviennent infertiles et*

*les sources d'eau se tarissent. Le plan pour la biodiversité, anciennement connu sous le nom de Cadre mondial pour la biodiversité Kunming-Montréal, fixe des objectifs mondiaux pour stopper et inverser la perte de la nature d'ici à 2030. Il a été adopté par les dirigeants mondiaux en décembre 2022. Pour s'attaquer aux facteurs de la crise de la nature, le PNUÉ travaille avec ses partenaires pour agir sur les paysages terrestres et marins, transformer nos systèmes alimentaires et combler le déficit de financement pour la nature.*

*L'Assemblée générale des Nations unies a proclamé la période 2021-2030 Décennie des Nations unies pour la restauration des écosystèmes. Dirigée par le Programme des Nations unies pour l'environnement et l'Organisation des Nations unies pour l'alimentation et l'agriculture, avec le soutien de partenaires, elle est conçue pour prévenir, stopper et inverser la perte et la dégradation des écosystèmes dans le monde entier. Elle vise à redonner vie à des milliards d'hectares d'écosystèmes terrestres et aquatiques. Appel mondial à l'action, la Décennie des Nations unies rassemble le soutien politique, la recherche scientifique et les moyens financiers nécessaires pour intensifier massivement la restauration.*

The United Nations Environment Programme (UNEP) is the leading global authority on the environment. UNEP's mission is to inspire, inform, and enable nations and peoples to improve

their quality of life without compromising that of future generations. For over 50 years, UNEP has worked with governments, civil society, the private sector and UN entities to address humanity's most pressing environmental challenges - from restoring the ozone layer to protecting the world's seas and promoting a green, inclusive economy. UNEP is driving transformational change by drilling down on the root causes of the triple planetary crisis of climate change, nature and biodiversity loss and pollution. UNEP's work is focused on helping countries transition to low-carbon and resource-efficient economies, strengthening environmental governance and law, safeguarding ecosystems, and providing evidence-based data to inform policy decisions. Through cutting-edge science, coordination and advocacy, UNEP supports its 193 Member States to achieve the Sustainable Development Goals and live in harmony with nature. Nearly 4 billion tonnes of pesticides and 12 billion kilograms of agricultural plastics are used every year. While they boost food yields, these chemicals and products are dangerous. As many as 11,000 people die from the toxic effects of pesticides annually, and chemical residues can diminish soil health and degrade ecosystems, threatening biodiversity.

UNEP is working with the Global Environment Facility on an effort to combat farm-based pollution in several developing countries. The five-year programme is projected to prevent the

release of more than 51,000 tonnes of hazardous pesticides and over 20,000 tonnes of plastic waste. This would protect more than 3 million hectares of land from degradation as farms and farmers convert to low-chemical and non-chemical alternatives.

*The UN General Assembly has declared 2021–2030 a UN Decade on Ecosystem Restoration. Led by the UN Environment Programme and the Food and Agriculture Organization of the UN, together with the support of partners, it is designed to prevent, halt, and reverse the loss and degradation of ecosystems worldwide. It aims at reviving billions of hectares, covering terrestrial as well as aquatic ecosystems. A global call to action, the UN Decade draws together political support, scientific research, and financial muscle to massively scale up restoration.*

Avec l'aimable autorisation du PNUE -)

<https://www.unep.org/news-and-stories/story/five-ways-innovators-are-making-farming-easier-planet>

# UNAIDS - ONUSIDA

Depuis la découverte des premiers cas de VIH il y a plus de 35 ans en arrière, 78 millions de personnes ont été infectées par le VIH et 35 millions sont décédées de maladies liées au sida. Depuis ses débuts en 1996, l'ONUSIDA pilote et inspire les leaderships locaux, nationaux, régionaux et internationaux, l'innovation et les partenariats pour faire en sorte que le VIH appartienne définitivement au passé. L'ONUSIDA est là pour apporter des solutions. Il donne aux personnes vivant avec le VIH et touchées par le virus une place à la table des prises de décisions et les met au cœur de la conception, de la réalisation et du suivi de la riposte au sida. Il oriente les pays et les communautés pour s'engager sur la voie d'accélération vers la fin du sida et se pose en défenseur audacieux dans la lutte contre les obstacles juridiques et politiques à la riposte au sida. L'ONUSIDA apporte une orientation stratégique et assure la sensibilisation, la coordination et l'assistance technique requises pour catalyser et relier le leadership des gouvernements, du secteur privé et des communautés dans le but de fournir des services anti-VIH.

Source: ONUSIDA

UNAIDS is leading the global effort to end AIDS as a public health threat by 2030 as part of the Sustainable Development Goals. Since the first cases of HIV were reported more than 35 years ago, 78 million people have become infected with HIV and 35 million have died from AIDS-related illnesses. Since it started operations in 1996, UNAIDS has led and inspired global, regional, national and local leadership, innovation and partnership to ultimately consign HIV to history. UNAIDS is a problem-solver. It places people living with HIV and people affected by the virus at the decision-making table and at the centre of designing, delivering and monitoring the AIDS response. It charts paths for countries and communities to get on the Fast-Track to ending AIDS and is a bold advocate for addressing the legal and policy barriers to the AIDS response. UNAIDS provides the strategic direction, advocacy, coordination and technical support needed to catalyse and connect leadership from governments, the private sector and communities to deliver life-saving HIV services. Without UNAIDS, there would be no strategic vision for the AIDS response.

# ORGANISATION MONDIALE DE LA SANTE

## WORLD HEALTH ORGANIZATION

L'OMS défend l'amélioration de la santé et de la sécurité. Parmi les plus de 8000 professionnels qui travaillent à l'OMS se trouvent les plus grands experts mondiaux de la santé publique, dont des médecins, des épidémiologistes, des scientifiques et des administrateurs. Ensemble, ils coordonnent les interventions face aux urgences sanitaires au niveau mondial, favorisent le bien-être, préviennent les maladies et élargissent l'accès aux soins de santé. En présentant aux nations, aux populations et aux partenaires des preuves scientifiques fiables, l'OMS s'efforce de donner à chacune et à chacun une chance égale de vivre en sécurité et en bonne santé. L'OMS compte 194 États Membres. Les États Membres élisent le Directeur général, qui dirige l'Organisation pour qu'elle atteigne ses objectifs mondiaux en matière de santé.

Le personnel de l'OMS accorde une grande importance à l'intégrité et vise l'excellence dans le domaine de la santé. Fort d'un esprit de collaboration et d'un engagement sans faille en faveur de la science, le personnel de l'OMS est en mesure de protéger la santé dans le monde entier.

WHO, as the directing and coordinating authority on international health within the United Nations system, adheres to the UN values of integrity, professionalism and respect for diversity. The values of the WHO workforce furthermore reflect the principles of human rights, universality and equity established in WHO's Constitution as well as the ethical standards of the Organization.

These values are inspired by the WHO vision of a world in which all peoples attain the highest possible level of health, and our mission to promote health, keep the world safe and serve the vulnerable, with measurable impact for people at country level. We are individually and collectively committed to put these values into practice.

Source: OMS – [www.who.int](http://www.who.int)

## UNODC - OFFICE DES NATIONS UNIES CONTRE LA DROGUE ET LE CRIME

Établi en 1997 et basé à Vienne (Autriche), l'ONUDC opère également dans 54 bureaux régionaux, couvrant ainsi plus de 150 pays. La criminalité, la drogue et le terrorisme sont des questions prioritaires pour les Nations Unies. Dans une époque où ces problèmes qui ignorent les frontières sont de plus en plus considérés comme des menaces pour les individus et les nations, la demande pour des initiatives coordonnées aux niveaux national, régional et transnational par l'ONUDC ne cesse de grandir. L'ONUDC travaille directement avec les gouvernements, les organisations internationales, les autres organes des Nations Unies et la société civile pour développer et mettre en œuvre des programmes répondant aux besoins des pays et des régions.

## UNODC – UNITED NATIONS OFFICE ON DRUGS AND CRIME

Established in 1997 and based in Vienna (Austria), UNODC also operates 54 regional offices, covering more than 150 countries. Crime, drugs and terrorism are priority issues for the United Nations. At a time when these problems, which know no borders, are increasingly seen as threats to individuals and nations, there is a growing demand for coordinated initiatives at national, regional and transnational levels by UNODC. UNODC works directly with governments, international organisations, other UN bodies and civil society to develop and implement programmes that meet the needs of countries and regions.

Source: UNODC

# Fonds des Nations Unies pour la Population (FNUAP)

## United Nations Population Fund (UNFPA)

L'UNFPA est l'agence directrice des Nations Unies en charge des questions de santé sexuelle et reproductive. Notre mission est de créer un monde dans lequel chaque grossesse est désirée et chaque accouchement sans danger. Un monde dans lequel chaque jeune réalise pleinement son potentiel.

### L'UNFPA soutient:

1. Les soins de santé reproductive pour les femmes et les jeunes gens dans plus de **150 pays**, abritant plus de 80 % de la population mondiale.
2. La santé des femmes enceintes, en particulier **1 million** d'entre elles souffrant chaque année de complications potentiellement mortelles.
3. Un accès fiable aux contraceptifs modernes bénéficiant à **20 millions** de femmes chaque année.
4. La formation de milliers de travailleurs de la santé, afin de garantir qu'au moins **90%** des accouchements sont supervisés par des assistants qualifiés.
5. La prévention de la violence basée sur le genre, qui touche **une femme sur trois**.
6. L'abandon de la mutilation génitale féminine, qui porte préjudice à **3 millions** de jeunes filles chaque année.
7. La prévention des grossesses adolescentes, dont les complications connexes sont la principale cause de mortalité des jeunes filles âgées de **15 à 19 ans**.
8. Les efforts visant à mettre fin aux mariages d'enfants, qui pourraient concerner environ **70 millions** de jeunes filles au cours des 5 prochaines années.
9. La distribution de fournitures pour accouchement sans danger, de kits de dignité et d'autres fournitures vitales pour les victimes de conflits et de catastrophes naturelles.
10. Les recensements, la collecte et l'analyse de données, qui sont essentiels à la planification du développement.

La dénomination officielle de l'UNFPA est le « Fonds des Nations unies pour la population ». L'organisation a été fondée en 1969, année au cours de laquelle l'Assemblée générale des Nations Unies a déclaré que « les parents ont le droit exclusif de déterminer librement et en toute responsabilité le nombre et l'échelonnement des naissances ».

UNFPA is the United Nations sexual and reproductive health agency. Our mission is to deliver a world where every pregnancy is wanted, every childbirth is safe and every young person's potential is fulfilled.

We promote gender equality and empower women, girls and young people to take control of their bodies and their futures. We work with partners in more than 150 countries to provide access to a wide range of sexual and reproductive health services. Our goal is ending unmet need for family planning, preventable maternal death, and gender-based violence and harmful practices including child marriage and female genital mutilation by 2030.

The agency began operating in 1969 as the United Nations Fund for Population Activities, the same year the United Nations General Assembly declared "parents have the exclusive right to determine freely and responsibly the number and spacing of their children." While its name was changed to the United Nations Population Fund in 1987, the original acronym remains.

The goal of UNFPA is to ensure sexual and reproductive rights and choices for all, especially women and young people, so that they can access high-quality sexual and reproductive health services, including voluntary family planning, maternal health care and comprehensive sexuality education.

All of our work is grounded in human rights and respect for culture.

The International Conference on Population and Development (ICPD), held in Cairo in 1994, made women's empowerment and autonomy a basis for sustainable economic and social progress. The ICPD Programme of Action adopted by 179 governments in Cairo

and the 2019 Nairobi Statement, a recommitment to that programme within the context of the 2030 Agenda for Sustainable Development, has guided our work since. Our programmes, which operate in more than 150 countries and territories with 80 per cent of the world's population, further the realization of sexual and reproductive rights and choices.

UNFPA is entirely supported by voluntary contributions of donor governments, intergovernmental organizations, the private sector and foundations and individuals, not by the United Nations regular budget. UNFPA, a subsidiary organ of the UN General Assembly, reports to the UNDP/UNFPA Executive Board of 36 UN Member States and receives overall policy guidance from the UN Economic and Social Council (ECOSOC). The Fund collaborates with many other development and humanitarian agencies in the field, particularly WHO, UNICEF, UNDP and UNAIDS.

Source: [www.unfpa.org](http://www.unfpa.org)

# UIT – UNION INTERNATIONALE DES TELECOMMUNICATIONS

## ITU – INTERNATIONAL TELECOMMUNICATION UNION

L'Union internationale des télécommunications (UIT) est l'institution spécialisée des Nations Unies pour les technologies de l'information et de la communication (TIC). Elle encourage l'innovation dans le secteur des TIC, aux côtés des 193 États Membres et plus de 1 000 entités du secteur privé, établissements universitaires et organisations internationales et régionales qui la composent. Fondée en 1865, elle est l'organisation intergouvernementale chargée de coordonner l'utilisation en partage du spectre des fréquences radioélectriques au niveau mondial, d'encourager la coopération internationale en attribuant des orbites de satellite, de renforcer l'infrastructure des communications dans les pays en développement et de définir des normes mondiales qui garantissent la parfaite interconnexion de systèmes de communication très divers. Qu'il s'agisse des réseaux large bande ou des technologies hertziennes de pointe, de la navigation aéronautique et maritime, de la radioastronomie, de l'observation des océans et de la surveillance de la Terre par satellite ou de la convergence entre téléphonie fixe et téléphonie mobile, de l'Internet ou des

technologies de radiodiffusion, l'UIT s'engage à connecter le monde. Pour en savoir plus, rendez-vous sur [www.itu.int](http://www.itu.int).

*The International Telecommunication Union (ITU) is the United Nations specialized agency for information and communication technologies (ICTs), driving innovation in ICTs together with 193 Member States and a membership of over 1,000 companies, universities, and international and regional organizations. Established in 1865, it is the intergovernmental body responsible for coordinating the shared global use of the radio spectrum, promoting international cooperation in assigning satellite orbits, improving communication infrastructure in the developing world, and establishing the worldwide standards that foster seamless interconnection of a vast range of communications systems. From broadband networks to cutting-edge wireless technologies, aeronautical and maritime navigation, radio astronomy, oceanographic and satellite-based earth monitoring as well as converging fixed-mobile phone, Internet and broadcasting technologies, ITU is committed to connecting the world. Learn more: [www.itu.int](http://www.itu.int).*

**Biographie de Madame Doreen Bogdan-Martin, Secrétaire générale**

Doreen Bogdan-Martin a pris ses fonctions de **Secrétaire générale** de l'Union internationale des télécommunications (UIT) le 1er janvier 2023. Mme Bogdan-Martin a occupé des postes de direction dans le domaine des politiques internationales relatives aux télécommunications pendant plus de trente ans, auxquels elle a fait preuve de sa capacité à conclure des partenariats innovants visant à renforcer l'inclusion et la connectivité numériques pour tous les habitants de la planète. Éluë par les États Membres de l'UIT en septembre 2022 au terme d'une élection qui fera date, elle est la première femme à diriger l'Union, organisation créée en 1865 qui a acquis le statut d'institution spécialisée des Nations Unies en 1947.

En sa qualité de Secrétaire générale de l'UIT, elle a pour ambition de concrétiser des solutions innovantes, de maximiser la pertinence de l'UIT pour ses 193 États Membres, d'intensifier la coopération internationale en vue de connecter les personnes qui ne le sont pas encore et de renforcer l'alignement des programmes de l'UIT sur les Objectifs de développement durable fixés par les Nations Unies.

Mme Bogdan-Martin a toujours insisté sur la nécessité d'engager la transformation numérique pour parvenir à la prospérité économique, créer des emplois, développer les compétences, garantir l'égalité hommes/femmes et l'inclusion socio-économique, édifier des économies circulaires, réduire les effets des changements climatiques et sauver des vies. Pendant les quatre années de son mandat en tant que Directrice du Bureau de développement des télécommunications de l'UIT qui avait débuté en 2018, elle a contribué à mettre le développement numérique durable au premier rang des priorités de la coopération internationale, notamment de la coopération avec le secteur privé et la société civile. Elle a encouragé activement l'initiative "Partner2Connect", qui a permis de mobiliser des engagements sans précédent sous la forme de contributions financières et d'appuis en faveur d'une connectivité efficace dans les pays en développement. Auparavant, elle a joué un rôle déterminant dans la création de la Commission UIT/UNESCO sur le large bande au service du développement durable, au sein de laquelle elle a assumé la fonction de

Directeur exécutif pendant plus de dix ans. Elle a également contribué au succès du Colloque mondial des régulateurs de l'UIT, réunion internationale de premier plan à l'intention des décideurs dans le domaine du numérique, et a joué un rôle de chef de file dans l'élaboration la stratégie de renforcement de la participation des jeunes aux activités de l'UIT. En outre, elle a été à l'origine de la contribution actuelle de l'UIT au Partenariat mondial pour l'égalité hommes-femmes à l'ère du numérique (EQUALS) et a amorcé la collaboration avec l'UNICEF dans le cadre du projet Giga, qui vise à connecter à l'Internet toutes les écoles du monde. Au sein de l'UIT, elle a encouragé l'égalité hommes-femmes et la présence d'un plus grand nombre de femmes parmi les délégués. Elle a également aidé les femmes à renforcer leurs compétences professionnelles et contribué aux activités de réseaux de femmes ayant pour objectif de parvenir à une représentation hommes-femmes équilibrée dans le cadre des conférences et de l'élaboration des politiques. De 2008 à 2018, Mme Bogdan-Martin a exercé les fonctions de Chef du Département de la planification stratégique et des relations avec les membres de l'UIT, dans le cadre desquelles elle était chargée de la communication et de la stratégie institutionnelles, des affaires extérieures et des relations avec les membres. Auparavant, elle a été à la tête de la Division de l'environnement réglementaire et commercial et de l'Unité de la réforme de la réglementation du Bureau de développement des télécommunications de l'UIT. Avant de rejoindre l'UIT en 1994, elle travaillait en tant que spécialiste des politiques en matière de télécommunications au sein de l'Administration nationale des télécommunications et de l'information du Département du commerce des Etats-Unis. Titulaire d'un Master en politique internationale en matière de

communications de l'Université américaine de Washington D.C., Mme Bogdan-Martin a également obtenu un diplôme de troisième cycle en stratégies de leadership à l'Institute for Management Development de Lausanne (Suisse) et est titulaire d'un certificat en responsabilité et éthique du Programme pour les hauts responsables des Nations Unies. Elle est également opérateur radioamateur.

Mme Bogdan-Martin est mariée et mère de quatre enfants.

### Biography in english



Doreen Bogdan-Martin took office as **Secretary-General** of the International Telecommunication Union (ITU) on 1 January 2023.

Ms Bogdan-Martin has held leadership positions in the field of international telecommunications policy for over three decades, with a track-record of brokering innovative partnerships to expand digital inclusion and connectivity for everyone around the world. Following her historic election by ITU Member States in September 2022, she became the first woman ever to head the organization, which

was first established in 1865 and became a UN specialized agency in 1947.

As ITU Secretary-General, she aims to drive innovative solutions, maximize ITU's relevance for its 193 Member States, intensify global cooperation on connecting the unconnected, and strengthen the alignment of ITU's programmes with the Sustainable Development Goals set out by the United Nations. Ms Bogdan-Martin has consistently emphasized the need for digital transformation to achieve economic prosperity, job creation, skills development, gender equality, and socio-economic inclusion, as well as to build circular economies, reduce climate impact, and save lives.

As Director of ITU's Telecommunication Development Bureau for a four-year term starting in 2018, she helped put sustainable digital development at the forefront of international cooperation, including with the private sector and civil society. She actively promoted the Partner2Connect initiative, which has mobilized unprecedented pledges of funding and support for meaningful Internet connectivity in developing countries.

Earlier, she was instrumental in establishing the ITU-UNESCO Broadband Commission for Sustainable Development, serving as its Executive Director for more than a decade, contributed to the success of ITU's Global Symposium for Regulators as the pre-eminent worldwide meeting for digital policy makers, and led in the formulation of ITU's youth engagement strategy. She also pioneered ITU's ongoing contribution to the EQUALS Global Partnership for Gender Equality in the Digital Age and initiated collaboration with UNICEF on the Giga project to connect every school worldwide to the Internet.

Within ITU, she has promoted gender equality and encouraged bringing more women into the workforce, as well as helping women grow professionally and contributing to networks of women pursuing gender-balanced participation in conferences and policy making.

From 2008 until 2018, Ms Bogdan-Martin served as Chief of ITU's Strategic Planning and Membership Department,

## Entretien de Christian David avec La Princesse Françoise Sturdza, présidente et créatrice de la Fondation Heart for India



**L'**honneur du peuple indien, c'est le travail.

La Princesse Sturdza me reçoit dans les locaux de la Fondation, au centre de Genève ; pêle-mêle sont accumulés des objets destinés à la vente : bijoux, peluches, tableaux indiens, traces d'activités multiples et d'anciens événements de présentation de la Fondation.

Quelles sont les étapes qui ont marqué votre vie ? Parlez-moi de l'Inde

La vie est comme un livre, il y a eu plusieurs chapitres. Enfant, je voulais devenir archéologue. J'ai poursuivi des études universitaires à Paris et j'ai rejoint mon fiancé à Lausanne. J'ai travaillé à Lausanne puis à

Genève ou j'ai créé des sociétés, notamment dans le domaine de la gestion du personnel et de l'informatique. J'ai adoré ces activités.

Justement, l'un des chapitres de mon livre a été la découverte de l'Inde. J'aime l'histoire, la politique et l'art. J'ai toujours été attirée par les civilisations orientales. Après avoir lu un livre qui évoquait l'arrivée de Vasco de Gama sur la côte de Malabar (Kerala), j'ai eu un déclic et j'ai voulu me rendre sur place. Auparavant, j'avais eu l'opportunité de rencontrer l'ambassadeur d'Inde à Berne qui a été très surpris lorsque je lui ai dit que je voulais m'y installer sans n'y être jamais allée. Mon voyage a été une révélation : la beauté du pays, la richesse de la civilisation, les monuments somptueux et surtout les personnes, leur gentillesse et leur sourire.

J'ai visité le sud du pays, j'ai été frappée de voir des femmes magnifiques, aux saris multicolores qui travaillent, entre autres, sur les routes et restent néanmoins féminines avec leurs bijoux tout en maniant la pelle et la pioche. J'ai constaté qu'en occident, et notamment depuis la covid, les femmes sont plus négligentes quant à leur apparence, ce qui n'est vraiment pas le cas en Inde.

Pendant plusieurs années, je me suis documentée sur ce pays, j'ai appris, essayé de comprendre les coutumes, les religions et la culture. Les hindous croient en la réincarnation et ils savent que s'ils se conduisent bien, leur future vie sera meilleure. Cette croyance est profondément ancrée en eux et leur dicte leur ligne de conduite. Par exemple le mariage arrangé représente 98% des unions. Bien que le système des castes ait été aboli en droit, il existe toujours dans la tradition et 5000 ans d'histoire. Une jeune femme de 18 ans s'est inscrite à notre centre de formation, est mariée et a un enfant. Je lui ai demandé si elle s'était mariée par amour, elle m'a répondu "non Madame, on se marie, après on s'aime."

Le mariage est un fil sacré et il n'y a quasiment pas de divorces. Certaines communautés vivent dans les slums ou bidonvilles, et se regroupent comme, par exemple, les pêcheurs. Les gens n'ont pas d'eau, pas de toilettes. La plupart sont illettrés. Ils disposent de l'électricité et leur luxe est la télé. Ils ne mangent souvent qu'une fois par jour, travaillent un nombre d'heures incalculable pour des salaires dérisoires.

C'est pour cette raison que vous avez créé cette fondation en 2005. Comment fonctionne-t-elle ?

Il fallait aider les enfants de ces populations, de ces communautés, à suivre une scolarité jusqu'à l'équivalent de la maturité. Il y a en Inde plus de 200 millions d'analphabètes. Il faut donc briser cette barrière et permettre aux enfants, filles et garçons, de s'intégrer pleinement dans la société. Heart for India a été créée pour donner à ces enfants, un accès à une éducation de qualité.

J'ai également constaté un grand problème de malnutrition. En discutant avec le directeur des Hôpitaux Universitaires de Genève, ce dernier a décidé d'envoyer trois médecins, lesquels ont effectué des tests de malnutrition sur 1000 enfants pendant un mois. 50% des enfants présentaient des signes de sous-nutrition, voire malnutrition. À midi, le gouvernement distribue, dans les écoles, un plat de riz et un œuf, c'est souvent le seul repas. Cela avait pour conséquence l'absentéisme, les enfants essayaient de mendier ou de gagner quelques roupies pour pouvoir manger le soir. Nous avons décidé de distribuer un deuxième repas à 16 heures et miracle, l'absentéisme a disparu. Lier l'Éducation à la Nutrition est donc incontournable dans ce pays.

Le système scolaire divise les élèves par communautés et par religions mais cela

fonctionne et il faut respecter cet état de fait. C'est toute la complexité de l'Inde. Nous suivons les enfants depuis l'âge de 3 ans jusqu'à 17 ans. Pour changer leur vie, il faut se donner les moyens de les accompagner pendant 15 ans. Les écoles existent mais les enseignants ne sont pas tous présents. Grâce à la fondation, nous assurons les salaires d'une partie des enseignants, des supports scolaires, des employés de nettoyage, gardiens, etc. Nous suivons également l'achat du matériel, de l'informatique, le sport, la maintenance et les uniformes. Nous organisons également des groupes de discussion sur des sujets sensibles comme le respect et les violences faites aux femmes.

Nous tentons de nous adapter à chaque situation en intégrant tous ces paramètres et constatons le réel impact positif de notre action, ce qui nous motive d'autant plus. Ces résultats sont chiffrés : 92 à 100% de réussites aux examens alors que le taux s'élevait à 40% avant notre intervention. Aujourd'hui, 75% de nos élèves accèdent à l'université en ayant des parents illettrés.

La création de la fondation a nécessité des années d'observation, j'ai visité des fondations, associations, je devais en effet créer une ONG indienne. Les deux ONG locales que j'ai sélectionnées ont accepté mon concept: éducation, sécurité, hygiène et nous avons ajouté la nutrition, le sport, l'apprentissage de l'anglais. Pour ce dernier point, l'anglais est maintenant enseigné dès le jardin d'enfants. Nous avons également mis en place la pratique du yoga et les cultures de fruits et légumes dans des potagers.

Le niveau d'enseignement en Inde est très élevé, les livres des enfants sont extrêmement complets dans tous les domaines et à l'issue de leur scolarité, les élèves acquièrent un savoir qui est assez

impressionnant et n'a rien à envier avec ce que nous constatons en Europe.

Nous gérons intégralement la partie financière, sous le contrôle de notre Directrice indienne, directement rattachée à Genève. Sa présence sur place est primordiale pour permettre à notre entité de réaliser les actions avec des coûts réels de fonctionnement.

Souhaitez-vous vous développer ?

Ce modèle est éprouvé et il peut être dupliqué dans n'importe quelle région. Il s'agit de trouver les financements et c'est le problème N°1. Nos finances sont totalement transparentes et consultables par nos partenaires potentiels. Nous obtenons d'excellents résultats qui ont d'ailleurs été couronnés par de nombreux prix. Nous avons actuellement 6 écoles, cela représente environ 5000 enfants, nous distribuons 2500 repas tous les jours. Tout est localisé à Chennai.

En Inde, le Corporate Social Responsibility oblige les sociétés à utiliser 2 % des bénéfices pour des causes humanitaires et selon moi, ce principe devrait être étendu à toute la planète. Le problème est l'utilisation des fonds et leur contrôle.

Les fonds que nous récoltons dépendent essentiellement de notre relationnel. J'ai demandé à être introduite auprès des sociétés suisses qui veulent s'implanter sur le marché indien, car les taxes entre l'Inde et la Suisse seront supprimées dès le 1er janvier 2025. Nous allons présenter nos activités au gouvernement indien et à nos partenaires potentiels par le biais d'une vidéo.

Vous organisez des événements

La fondation organise des événements qu'elle gère dans la totalité. Ainsi la journée indienne à Hermance en 2022, a rencontré un franc succès et 5000 personnes se sont

déplacées. En 2023, nous avons organisé un gala à la plaine de Plainpalais sous la présidence de Miss India World, la merveilleuse Sini Shetty. Le groupe Basant nous a initiés à la musique traditionnelle, tandis que le groupe Bollywood Maharadja a fait danser les invités jusqu'à deux heures du matin. Ces activités contribuent au financement de la fondation.

Le titre de princesse m'ouvre des portes, surtout en Inde et j'utilise tous les moyens pour parvenir à pérenniser les actions de la fondation. Je suis maintenant âgée et je suis très heureuse d'avoir transmis le flambeau à ma fille Christine.

Elle a la même passion et un très grand amour pour les enfants.

w [www.heartforindia.org](http://www.heartforindia.org)

Avec 10 CHF, vous offrez 30 repas

Avec 200 CHF vous financez un an d'école et de nourriture pour un enfant

Avec 1000 CHF, vous financez 10 jours de nourriture pour 2600 élèves

N° de compte : 0517020- BC: 8388 -  
BIC/SWIFT: BABRCHGG- Iban : CH81 0838  
8005 1702 0000

Copyright WORLD DIPLOMACY

## AWHPI GLOBAL FOUNDATION

Her Royal Highness Princess Dr. Moradeun Ogunlana, Founder and CEO



Her Royal Highness, Princess Moradeun Ogunlana is a visionary leader, entrepreneur, philanthropist, energy consultant, Keynote Speaker, and bridge-builder. As a recognized leader on women empowerment for Africa in the United States and around the World, the Princess is the recipient of the Presidential Lifetime Achievement Award from the White House and the office of the President of the United States of America President Joe Biden and Vice President Kamala Harris.

Princess Moradeun is the Founder and CEO of African Women Health Project International AWHPI GLOBAL FOUNDATION, a non-profit

USA organization with Special Consultative ECOSOC Status from the United Nations. The Princess is the President/CEO of the Innovative Global Consulting (IGC). Her Highness is the visioner and leader for the Africa 2-5-9 Project Initiatives, which is focused on sustainable climate change action plans for sub-Saharan Africa countries through restructuring of infrastructure and innovation development across communities in Africa. The Africa 2-5-9 Project initiative is a visionary program that aims to transform sub-Saharan Africa countries a prosperous, resilient, and sustainable continent by

developing its infrastructure and addressing its energy and climate change challenges. The initiative focuses on seven key sectors: energy, water, agriculture, education, transportation, health, and Innovation development. The initiative also empowers women and youth as key drivers of social and economic development in Africa.

In her capacity as a UN Ambassador for Peace and Chair of The Global Summit Group, she works on economic equity issues affecting women through groundbreaking research and training programs via the UN sustainable development sdg2030 goals. The Princess has over two decades of experience in providing global bilateral strategic consulting services to international energy and Aviation industries, healthcare, agribusiness, infrastructure, and investment firms. She has expertise in global sourcing consulting, marketing strategies, trade negotiations, grant writing, research, global trade flows and business development for clients in Africa, the Middle East and Europe. Her Highness has also initiated and concluded numerous successful partnering alliances and positioned new products and technologies in Africa. Princess Dr. Ogunlana is widely acclaimed for her coalition work and her outstanding leadership in providing access to health and wellness for women and children in rural areas across. She serves on numerous Advisory boards of directors of global organizations such as the Sister Cities

Commission, Sino-Africa Economic Development Forum at the UN, and World Women Healthcare Contest. She is on the executive board of Fight Cancer Global where she supports through collaboration and strategic planning of global initiatives while communicating plans and progress to stakeholders.

She is a recipient of several global honors and awards including the Nelson Mandela Leadership Excellence

Award, the Nigeria merit award MON, , Outstanding Patron of FADAN award, Thisday Award for Women of Distinction, Hadayat Leadership Excellence Award 2022 UAE, Arkansas Governor's Volunteer Excellence Award, and the USA Presidential Lifetime Achievement Awards for Leadership Excellence from President Joe Biden and Vice-President Kamala Harris in April 2022.

Her Highness Princess Moradeun comes from a distinguished Royal lineage in Lagos, Nigeria and the Republic of Benin. She is the granddaughter of His Royal Majesty David Ajasa Ogunlana, the 10th Obanikoro of Lagos who ruled until 1969. She is also the great-granddaughter of His Royal Majesty Oba Liyangu Adewuga, the ninth ruling King of Remo Kingdom Shagamu in Ogun State. Her uncle was His Royal Majesty, the late Oba Adeyinka Oyekan, King of Lagos, Nigeria.

The Princess operates between Houston, Texas USA, Dubai UAE, and Lagos Nigeria

## E = MC 2 - Éducation = Mémoriser X Comprendre (au carré)

Par Christian David

Cette formule, toute relative, rendue célèbre par un mathématicien, penseur, auteur d'aphorismes, pourrait-elle être déclinée en tant que mantra pour l'éducation ?

Cher Albert, votre parcours constitue un réel exemple d'une personne ayant réussi à acquérir la connaissance, avoir assimilé le monde réel et le monde parallèle des sciences tout en parvenant à s'en affranchir pour chercher ailleurs des solutions innovantes, parfois improbables qui ont révolutionné la science et au-delà, la vision de l'univers.

Tout au long de sa vie, l'être humain acquiert ses connaissances en les additionnant, en oubliant certaines et en privilégiant d'autres afin de s'adapter à son environnement. Il n'est pas si loin ce passé de chasseur cueilleur, lorsque par étapes successives, nous apprenions à nous lever sur nos jambes pour apercevoir un gibier, prévenir un danger.

A quoi sert donc l'apprentissage ? Nos amis les insectes et particulièrement les fourmis et les abeilles vous répondraient qu'il permet de ne pas reproduire les mêmes erreurs tout en transmettant ce savoir à sa progéniture.

Alors, l'être vivant le plus bête de cette planète, est-il capable de réaliser cet objectif à l'échelle des sociétés ? Les actualités et l'histoire semblent prouver clairement le contraire.

L'éducation a pour objectif non seulement l'apprentissage, mais également, à tout âge de la vie, la synthèse et la réflexion à partir de ce qui a été acquis et ce qui a été vécu.

L'enfant qui va à l'école, peut ainsi ouvrir son esprit et acquérir, au fil du temps sa propre opinion. Les notions d'enseignement et d'éducation peuvent parfois se confondre. L'enseignement est généralement donné par un professeur qui doit permettre à l'enfant d'éveiller son intellect, mémoriser, connaître et surtout comprendre.

L'éducation est, quant à elle, dévolue à la famille de l'enfant qui transmet les valeurs propres à une civilisation. L'enfant doit être accompagné, guidé, construisant sa personnalité en fonction de ce qu'il a appris et découvert.

L'enseignement est dans ce sens indispensable pour comprendre et interagir avec la société dans laquelle nous vivons. Il y a quelques années, nous avons, pour un dossier de presse sur la Terre et l'humanité, posé une question unique à un échantillonnage de personnes culturellement, socialement, d'âge et de genre différents : "vous êtes nommé(e) président(e) du monde pour six mois, quelles sont les trois mesures que vous prenez ? Sur les cinq continents quelles que soient les personnes interrogées, de l'enfant au politique en passant par le scientifique, tous ont mentionné l'éducation comme dénominateur commun.

Ce n'est en effet pas un hasard si les sociétés à tendances totalitaires tentent de limiter la connaissance et l'ouverture d'esprit en brûlant des livres et ce pour maintenir leur population dans un système de pensée unique. A l'ère de l'informatique, certains mouvements comme le wokisme, créé, à l'origine, pour combattre les inégalités de toutes sortes, peuvent conduire à la "cancel culture" en tentant et en réussissant à supprimer des références historiques.

Pour Jacques Delors, homme politique français, dans un rapport présenté à l' UNESCO, les quatre piliers de l'Éducation sont apprendre à connaître, apprendre à faire, apprendre à vivre et apprendre à être. Un quart de siècle après la publication de ce rapport, bien qu'ayant inspiré l'élaboration de programmes dans de nombreux pays, il semblerait que cette solution digne d'intérêt, ne soit pas suffisante.

L'Intelligence Artificielle qui, par définition se veut synthétique et dépourvue d'aprioris, parviendra-t-elle à offrir à l'humanité une voie

alternative qui pourrait la conduire à bénéficier d'une éducation holistique synonyme d'intégration et de vision à long terme ? Rien n'est moins sûr !

Alors, quelle éducation donner à nos enfants pour qu'ils ne reproduisent pas les sempiternelles erreurs de leurs aînés ?

Il est certain que les organisations internationales qui représentent cette

humanité auraient un rôle essentiel à jouer pour réaliser cet objectif, pour peu qu'elles arrivent à s'affranchir des intérêts particuliers et à court terme des dirigeants de leurs états membres.

Rien n'est perdu et, tant que tout semble possible, chaque contribution comme celle modeste de ce livret, sera importante.

Copyright WORLD DIPLOMACY

## Au Burkina Faso, les parents construisent l'école de leurs enfants.



Lors de l'inauguration du Collège de Wolonkoto réalisé par vos humbles serviteurs en 2020, nous avons appris avec stupeur le massacre de plus de deux cent civils commis en février dernier dans le nord du pays auxquelles nos nouvelles collégiennes de Wolonkoto ont pu échapper.

Dans les villages sans école, la situation des collégiennes burkinabè est grave.

Elles qui ont tant lutté pour pouvoir aller à l'école, souvent contre l'avis de leur famille, voient tous leurs efforts ruinés quand elles doivent s'exiler en ville voisine pour continuer leurs études dans un collège.

A l'éloignement, s'ajoutent la pauvreté, le logement dans des conditions très difficiles, la vulnérabilité... et la soif d'apprendre se transforme en danger.

En 2020, à Bobo-Dioulasso, plus de 300 grossesses non désirées ont contraints autant de filles à tout arrêter, voire parfois à marier leur violeur. 90% des adolescentes concernées sont victimes d'abus sexuels.

Notre ONG, « Village Debout », locale, implantée depuis 20 ans, est capable de construire des collèges dans les villages reculés du Burkina Faso, dans la région de Bobo, en

totale coopération avec la population locale - Les parents d'élèves, dont on comprend bien la motivation (!), fournissent gratuitement la main d'œuvre.

De même, les ministères et les institutions scolaires concernés sont enthousiastes. Les réalisations se font donc à moindre coût (nous ne finançons que les matériaux), et en un temps record. Le dernier collège en date, co-financé par le fond 1% de l'ONU et une banque solidaire locale a coûté 30 000€ et a vu le jour en six mois. Il est en fonction, géré par l'Etat à qui nous l'avons cédé lors de son inauguration. Le troisième collège va ouvrir ses portes à la rentrée de septembre 2024.

Exergue : : ;Éduquez un homme, vous éduquez un individu, éduquez une femme, vous éduquez une nation.

Forts de ce succès, nous souhaitons en construire le plus possible, tous aux alentours de Bobo-Dioulasso. L'état, les maires et les villageois sont mobilisés. Il ne manque plus que vous !

Un fonds de dotation exclusif, « Fonds Village Debout », dédié uniquement à la réalisation d'écoles dans la région de Bobo, vient d'être créé à cet effet. Il garantit la transparence de l'origine et de l'usage des fonds.

Il vous permettra de défiscaliser facilement 66% votre donation. Par exemple, pour une « tranche de collègue » de 1000€, le coût réel pour le donateur est de 330€.

contact@villagedebout.org

“VILLAGE DEBOUT!”



Once villagers hear this call, they stand all together immediately. The game is not to be the last one to stand. The primary goal of our NOG is to raise autonomy in remote villages in the area of Bobo-Dioulasso, Burkina Faso.

Village Debout is a long-term partner with eligible villages, meaning they are able to move as ONE. We dedicated to their empowerment, their self-sustainability, so that they -as a united village- become able to self-finance and self-manage their own public services.

But when their need is too great, and too urgent, we need you! In the case of their smartest daughters, who overcame, at great sacrifice, the reluctance of the families for them to access high-school, the situation is dire. Without a high school in their own village, they are force to go to the main city, find money to pay the tuition and a place to live. There lies the

devil, since over 90% of those teenage girls, away from their families for weeks, endure sexual assaults. Many of them are getting pregnant, and forced to stop studying, to go back to their families, which turns out to be quite problematic.

In order to respond to this situation, VD is giving priority to building high-schools in every village enrolled in a partnership. We are currently half-way with the third one in 4 years! If one builds a school in a village in Burkina

Faso and gives it to the community, the government runs it. Last school (4 classes/160 students) was built in 2020 in Wolokonto, in 6 months, for 30'000€.

We provide the fastest, cheapest and longest-term endeavours that can be found around. Why? Because all is realized by the local population, the student parents and their sheer resolve! We only finance materials, they provide all the labour.

It is their school, it is their dignity, and a serious chance for transforming their village's life, thanks to bright and educated women in every household.

How? VD is accountable for the entire project.

We provide, free of any charge:

- Coordination: with the workers, the local authorities, and all the stakeholders, such as: architects, students' parents association; ministry of education; municipality.
- Insurance of delivery: meaning coverage of all extra costs, delivery on schedule.
- Monitoring and reporting, with complete transparency.

We've been doing it for the last 20 years... Please contact us to find out about our unique approach.

More information here:

[www.villagedebout.org](http://www.villagedebout.org)

## L'éveil aux langues, un outil pour que les enfants d'aujourd'hui deviennent les adultes de demain ouverts à l'altérité.

Irène Rinaldo

La société est en constante mutation. Chaque jour de nouveaux défis s'offrent à nous. Afin de préparer au mieux les jeunes générations, la Fédération Wallonie-Bruxelles 1 a décidé de renforcer les apprentissages communs à tous les enfants de la 1<sup>re</sup> maternelle (petite section) à la 3<sup>e</sup> secondaire (3<sup>e</sup> année du collège). Dans ce cadre, et vu la configuration particulière de la Belgique où cohabitent non seulement 3 langues nationales (le français, le néerlandais et l'allemand) mais aussi un grand nombre de langues et de dialectes issus de l'immigration, une attention toute particulière a été portée à l'apprentissage des langues modernes. Ainsi, dès la 3<sup>e</sup> primaire (CE2), une deuxième langue est enseignée et en 2<sup>e</sup> secondaire (4<sup>e</sup> collège), une troisième. L'objectif est non seulement d'améliorer les compétences linguistiques mais aussi d'amener les enfants à une meilleure tolérance et ouverture à l'autre en connaissant d'autres cultures. « L'étranger est un ami que l'on n'a pas encore rencontré » dit un proverbe irlandais. Afin de faciliter cette ouverture à l'autre, depuis 2020, il est prévu que toutes les institutrices et les instituteurs titulaires de la 1<sup>re</sup> maternelle (petite section) à la 2<sup>e</sup> primaire (CE1) pratiquent l'éveil aux langues et ce, en raison d'une période toutes les semaines. Il ne s'agit en aucun cas d'enseigner une langue en particulier mais bien de faire découvrir activement d'autres langues qui ne sont traditionnellement pas rencontrées dans les écoles de la Fédération. Cette attention toute particulière portée à la diversité linguistique n'est pas neuve. Déjà dans les années 1980, en Grande-Bretagne, en relation avec les travaux d'Eric Hawkins (1992) ou depuis les années 2000, au Québec, une ouverture à l'autre est mise en avant dans les programmes scolaires. Une tentative avait déjà émergé en Belgique en

2008 mais celle-ci n'étant pas rendue obligatoire, elle n'avait pas connu de grand engouement.

L'enseignant en charge de l'éveil aux langues ne maîtrise forcément pas toutes les langues qui seront abordées. Des outils viennent à la rescousse des institutrices et instituteurs qui n'ont pas été formés à cette pratique pendant leurs études. Certains sont payants, comme Tradanim éveil 6, dispositif numérique où les enfants suivent les aventures de Pop, un étrange explorateur qui voyage un peu partout sur la planète. Il permet aux élèves d'être en contact avec près de 30 langues de 30 pays différents et tout cela en utilisant, des chansons, des extraits de dessins animés, des contes... Il met aussi en évidence les similitudes qui peuvent exister entre les langues. Pour faire face à la dépense occasionnée par cet achat, une subvention est allouée annuellement aux établissements scolaires afin de leur permettre d'acquérir des ressources qui ont été labellisées. L'éveil aux langues peut aussi être l'occasion d'impliquer les enfants allophones 8 et leurs familles. Généralement, ceux-ci sont ravis de cette reconnaissance et valorisation par l'école. Différentes activités gratuites sont aussi suggérées sur des sites tels que ELODIL où Françoise Armand 10 et Erica Maraillet (2013) proposent non seulement toute une série d'activités musicales en lien avec les langues étrangères mais aussi des liens renvoyant vers d'autres sites.

De plus en plus de moyens sont donc mis en œuvre pour que nos enfants deviennent non seulement plus performants en langues étrangères mais surtout qu'ils construisent une société plus tolérante et ouverte.

## Biographie d'Irène

### Rinaldo



Irène Rinaldo est une professeure et autrice belgo-italienne née en 1970. Elle a grandi dans une petite commune de Carnières (Morlanwelz) où elle a suivi un cursus en langues modernes. Par la suite, elle rejoint l'Université Libre de Bruxelles afin d'y poursuivre ses études. Là, elle y obtient une licence et une agrégation en philologie romane et rencontre Paul Bonenfant qui deviendra son mari. C'est en cherchant un stage afin de valider son diplôme en gestion culturelle que sa route croise celle de Geneviève Glineur, éditrice de la revue YES. Par la suite, Irène enseigne tour à tour le français, l'italien et le français langue étrangère aux adolescents et aux adultes. Parallèlement à son emploi à la Haute école Bruxelles-Brabant campus Nivelles où elle s'occupe de la formation des enseignants, elle obtient une agrégation en langue italienne et un diplôme complémentaire en français langue étrangère. Elle aime les voyages et des recherches en français langue étrangère la mènent, par exemple, à Puerto Rico où avec ses deux collègues Anabel Simon et Eleonore Quinaux, elle participe à des colloques. La maison d'édition Plantyn fait alors appel à elle pour participer à la rédaction de manuels scolaires

pour le primaire et les Editions Alice jeunesse lui confient l'écriture de fiches pédagogiques d'albums jeunesse . Elle est maman d'une petite Alice à qui elle aime raconter des histoires en attendant, qui sait, d'en écrire avec elle.

## Biographie de Vicky Louri Limniati



A la suite de ses études secondaires, Vicky a eu la chance la chance de poursuivre ses études à l'Université d'Athènes à la section de Langue et Littérature en français et en grec dont elle a obtenu son diplôme. Puis elle a continué ses études à la section Histoire et Archéologie de l'Université d'Athènes.

Elle a débuté sa carrière en tant que professeur FLE à l'École des Ursulines d'Athènes en enseignant le français aux niveaux supérieurs de perfectionnement. En 2004 elle a été nommée Chevalier et en 2011 elle a été nommée Officier dans l'ordre des Palmes Académiques. Elle a composé plus de 400 analyses littéraires ainsi que des manuels pour la traduction, la grammaire, le compte rendu, la civilisation française. De plus, elle a été finaliste aux concours de poésie organisés par les éditions 7e Ciel. Depuis peu de temps elle appartient à l'Association des femmes de sciences grecques